

Universidad Uniguistiniana Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas Especialización en Gerencia Estratégica del Talento Humano Matriz de Revisión Documental											Clasificación								
Número	Publicación	Tipo de documento	Página Web	Nombre de documento	Autor	Año	Link documento	Palabras clave	Referencia APA	Retención de personal	Tendencias	Análisis de Datos	Tema Central						
													Indicadores	Empresas Nacionales	Empresas Internacionales	Investigación	Aplicación empresas		
1	Trabajo de Grado	Tesis	Repositorio de Tesis / Universidad Peruana Unión / DSpace Principal / Tesis y disertaciones /3. Licenciatura /Facultad de Ciencias Empresariales /Administración / Administración y Negocios Internacionales Ver ítem	Motivación laboral y el compromiso organizacional, en los trabajadores de la Municipalidad Provincial Sánchez Carrión, 2018	Leidy Mercedes Garcia Escobedo Gerson Omar Gonzales Villar	2018	http://200.121.226.32:8080/handle/20.500.12840/1276	Retención de Personal, Tendencias d emotivación	García Escobedo, L. M., & Gonzales Villar, G. O. (2018). Motivación laboral y el compromiso organizacional, en los trabajadores de la Municipalidad Provincial Sánchez Carrión, 2018.	x	x					x	x		
2	Trabajo de Grado	Tesis	Repositorio Institucional / Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas / Escuela Profesional de Administración de Empresas	MODELO DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO COMO ESTRATEGIA PARA LA RETENCIÓN DEL PERSONAL DE LA FERRETERÍA & INDUSTRIAS JHEYSON S.A.C. EN LA CIUDAD DE BAGUA GRANDE – 2018	Bach. Alexander Medina Ortiz	2019	https://repositorio.untrm.edu.pe/handle/20.500.14077/1784	Estrategia de Retención de personal	Medina Ortiz, A. (2019). Modelo de gestión de talento humano como estrategia para la retención del personal de la Ferrreteria & Industrias Jheyson SAC en la Ciudad de Bagua Grande–2018.						x		x		
4	Trabajo de Grado	Ensayo Bibliografico	Universidad Sergio Arboleda /Principal/ Ciencias económicas & Administración /Trabajo de grado / Especialización en Gerencia de Talento Humano /Ver ítem	TENDENCIAS Y PROSPECTIVA DE LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	NELSON TIRADO DIAZ	2019	http://repositorio.usergoarboleda.edu.co/handle/11232/1735	Tendencias	Forero Ruiz, L. M., Huerfano Penagos, M. A., & Angel Martínez, J. J. (2019). Tendencias y prospectiva de la gestión del talento humano en Colombia.		x				x				
5	Trabajo de Grado	Artículo	Universidad Sergio Arboleda /Principal/ Ciencias económicas & Administración /Trabajo de grado / Especialización en Gerencia de Talento Humano /Ver ítem	Employer Branding como un mecanismo de atracción y retención del Talento Humano en una muestra de empresas industriales en Colombia.	Yehimy Ceileta Ballesteros [1] Liliana Chávez Diaz[2] Francy Jiménez Español[3] Luisa Velásquez Vera[4]	2020	http://repositorio.usergoarboleda.edu.co/handle/11232/1751	Atracción de personal, Retención de personal	Ceileta Ballesteros, Y., Chávez Díaz, L., Jiménez Español, F., & Velásquez Vera, L. (2020). Employer Branding como un mecanismo de atracción y retención del Talento Humano en una muestra de empresas industriales en Colombia.										
6	Trabajo de Grado	Tesis	Universidad CES / Principal/ Trabajos de Grado/ Administración de Empresas /Administración de Empresas Ver ítem	Estrategias para la retención del talento humano en las organizaciones del sector textil	Miguel Alberto Castro Villoria	2019	https://repositorio.ces.edu.co/handle/10946/4035	Estrategia de Retención de personal	Castro Viloría, M. A. (2019). Estrategias para la retención del talento humano en las organizaciones del sector textil.	x					x		x		
7	Artículo	Blog	Vantage circle/España	30 Mejores Estrategias de Retención de Personal para el Nuevo Clima Laboral.	Paritripti	2022	https://blog.vantagecircle.com/es/estrategias-de-retencion-de-personal/	Clima Laboral, Estrategias de Retención de personal	Paritripti, (19 de Septiembre de 2022). 30 Mejores Estrategias de Retención de Personal para el Nuevo Clima Laboral. [Entrada de Blog]. Recuperado de: https://blog.vantagecircle.com/es/estrategias-de-retencion-de-personal/ .	x	x						x		
8	Trabajo de Grado	Tesis	Universidad Privada Antenor Orrego, Trujillo, Perú/ Facultad Ciencias de la Comunicación/Programa de estudios de ciencias de la Comunicación	Estrategias de Comunicación en LinkedIn de las organizaciones exitosas del Perú para atraer y retener Talento Humano	Anthoane Marcela Lopez Fernandez y Iteystey Misshel Espinosa Zagaceta.	2022	https://repositorio.istatinoamericanos.ushile.cl/handle/2750/660974	Comunicación, Retención talento humano,	López Fernández, A.M y Espinoza Zagaceta, E.M (2022). Estrategias de Comunicación en LinkedIn de las organizaciones exitosas del Perú para atraer y retener Talento Humano (Trabajo de grado). Universidad Privada Antenor Orrego, Trujillo, Perú.	x						x	x		
9	Artículo	Artículo	Editorial la Republica	La lista de las empresas con mejor capacidad para atraer y retener el talento humano.	Nathalia Morales Arevalo	2022	La lista de las empresas con mejor capacidad para atraer y retener el talento humano.	Atracción de personal, Retención de personal, Empresas para atraer el talento	Arévalo, N. (2021). La lista de las empresas con mejor capacidad para atraer y retener el talento humano. Recuperado de: https://www.larepublica.co/especiales/las-1000-empresas-mas-grandes-de-2020-las-empresas-con-mejor-capacidad-para-atraer-y-retener-el-talento-humano-3187676 .	x			x	x				x	
10	Trabajo de Grado	Tesis	Repository UCC	Retención de personal en Escobar y Martínez S.A	Angie Gaila Menjura y Angie Lizeth Mar	2022	https://repositorio.ucc.edu.co/server/api/core/bitstreams/d8e4ad79	Retención de Personal, Rotación de Personal	Menjura Briceño, Martínez Rodríguez.(2022). Retención de personal en Escobar y Martínez S.A (Trabajo de grado). Universidad Cooperativa de Colombia.	x					x		x		
11	Artículo	Artículo	El Economista	Retener a los colaboradores, prioridad en las empresas en 2023	Sergio Porrogas Moreno	2023	https://www.eleconomista.com.mx/el-empleado/Retener-a-los-colaboradores-prioridad-en-las-empresas-en-2023-20230226-0033.html .	Retención de personal, clima laboral	Porrogas Moreno, (2023). Retener a los colaboradores, prioridad en las empresas en 2023. Recuperado de: https://www.eleconomista.com.mx/el-empleado/Retener-a-los-colaboradores-prioridad-en-las-empresas-en-2023-20230226-0033.html .	x	x								
12	Trabajo de Grado	Monografía	Universidad de Antioquia	Diseño de un tablero de control de indicadores para el apoyo en el análisis de la información y toma de decisiones del frente cuantitativo del área de Inteligencia de Gestión Humana en Bancolombia	Leidy Vanessa Aguas Paternina	2023	https://bibliotecadigital.udea.edu.co/bitstream/10495/36343/1/AguasLeidy_2023_%20TableroControlIndicadores.pdf	Big Data	#####		x	x					x	x	
13	Investigación	Libro	books. Google	Aprendizaje Visible Feedback	Jhon Hatie, Shirley clarkey	2019	https://books.google.es/books?hl=es&lr=lang_es&id=BY8BEAAACBA&pg=ftd&pg=PR5&dq=cultura+feedback&ots=ANf1z2mP&sig=PKZ75SRdk6HxY7R85Nmttq8vvnopage&oeq=cultura%20feedback&f=false	Retención de personal, aprendizaje corporativo	Hattie. Clarke. (2019). Aprendizaje Visible Feedback. Recuperado de: https://books.google.es/books?hl=es&lr=lang_es&id=BY8BEAAACBA&pg=ftd&pg=PR5&dq=cultura+feedback&ots=ANf1z2mP&sig=PKZ75SRdk6HxY7R85Nmttq8vvnopage&oeq=cultura%20feedback&f=false	x	x							x	
14	Artículo	Artículo	Mintecon	RR.HH: FORMACIÓN DE PERSONAL.	Cabral	2013	https://www.eoi.es/blogs/mintecon/2013/06/04/rr-hh-formacion-de-personal/	Estrategia de Retención de personal, formación al empleado, capacitación	Cabral. (2013). RR.HH: FORMACIÓN DE PERSONAL. Recuperado de: https://www.eoi.es/blogs/mintecon/2013/06/04/rr-hh-formacion-de-personal/ . EIO.	x	x							x	
15	Trabajo de Grado	Tesis	Fundacies	La Retroalimentación a través de la Pirámide	Wilson Eliceo	2006	http://fundacies.org/site/wp-content/uploads/2019/08/Retroalimentacion-Edr.pdf	Tendencias en retención, retención de personal	Wilson. (2006). La Retroalimentación a través de la Pirámide. http://fundacies.org/site/wp-content/uploads/2019/08/Retroalimentacion-Edr.pdf .	x	x							x	
16	Investigación	Libro	AVNAM	Formación profesional y relaciones laborales	F CASANOVA	2003	http://www.fvc.vfct1209.avnam.net/sites/default/files/UNIDAD%201.%20FORMACION%20PROFESIONAL%20Y%20RELACIONES%20LABORALES%20%20%20F%20CASANOVA-%20PAS5_.pdf	formación al empleado, aprendizaje en la empresa	Casanova. (2003). FORMACIÓN PROFESIONAL Y RELACIONES LABORALES. Cinterfor									x	
17																			
TOTAL						0													

Elaborado por:
Jazmín Ortiz Ibañez
Código 75020231141
Karen Lorena Chogo Santana
Código 75020231102
Sandra Stefania Espinosa Cuervo
Código 75020231146
Claudia Marcela Reyes Betancur
Código 75020231049