

En otras palabras, se puede decir que la calidad de trabajo es distinta al buen trabajo, esto acentúa la necesidad de generar ambientes para la creación de empleos, a pesar de que la productividad en las escuelas colombianas se puede determinar una lista de funciones, procedimientos, actividades e instrucciones que determina que el entorno económico, social y cultural ha sido de ahora ha repercutido en la productividad de las organizaciones y del país.

De manera que la productividad laboral es solo una medida parcial, ya que refleja la combinación de varios factores interrelacionados como la innovación tecnológica, la capacidad de instalación y la productividad del trabajo, los cuales analizan la movilidad ocupacional y la predicción de la demanda laboral futura.

Referencias bibliográficas

Barbosa, E., Gómez, D., & Téllez, C. (2021). Logística e internacionalización de las empresas antes y durante la pandemia del Covid-19. Breve revisión de literatura especializada. *Ciencia, Economía & Negocios*, 5: (1), 71-96. <https://doi.org/10.22206/ceyn.2021.v5i1.pp71-96>.

Barbosa, D. & Sandoval, A. (2011). Factores que componen la competitividad de las empresas creadas por mujeres y las relaciones entre ellos. *Cuadernos de administración*, 24(42).

Cortés, A., Aristizábal, C., & Gómez, N. (2020). Análisis de productividad empresarial, medición a través del IDC y el ICFES, 2018. *Revista de Jóvenes Investigadores Ad Valorem*, 3(1), 46-64.

Carrillo, L., & Rojas, M. (2015). Una mirada a la productividad laboral para las pymes de confecciones. *Iteckne*, 12(2), 177-187.

Gómez, D., Aldana, K., & Rodríguez, R. (2021). Antropologías del desarrollo, enfoques alternativos y postdesarrollo. Breve revisión de conceptos y apuntes críticos. *Población y Desarrollo* .27: (52), 108-122. <https://revistascientificas.una.py/index.php/p/article/view/957>

Gómez, D., Ramos, C., & Carranza, Y. (2016). Revisión documental, una herramienta para el mejoramiento de las competencias de lectura y escritura en estudiantes universitarios. *Chakiñan* (1), 46-56. <https://doi.org/10.37135/chk.002.01.04>



Gómez, D. (2014). Apuntes desde la ciencia económica ¿el sujeto racional o el sujeto complejo? *Clío América*, 8(15), 83–89. <https://doi.org/10.21676/23897848.831>

Hernández, R., Fernández, C., & Baptista, P. (2014). *Metodología de la investigación*. México D.F México: Mc Graw Hill.

Jaimes, L., Luzardo, M., & Rojas. M. (2018). Factores determinantes de la productividad laboral en pequeñas y medianas empresas de confecciones del área metropolitana de Bucaramanga, Colombia. *Información tecnológica*, 29(5), 175-186.

Laverde, M., Almanza, C., Gómez, D., & Serrano, C. (2020). El Capital Relacional como Recurso Diferencial y Valioso para las Empresas. *Revista Podium*, (37), 57–70. <https://doi.org/10.31095/podium.2020.37.5>

Lotero, J., Restrepo, S., & Franco, L. (2010). Modelos de desarrollo y convergencia interregional de la productividad industrial en Colombia. *Lecturas De Economía*, 52(52), 51 - 85.

Manchego, J., & Salcedo. J. (2016). Impacto de las TIC en la productividad laboral de la industria manufacturera colombiana. (Doctoral dissertation, Universidad de Cartagena).

Romero, L. (2006). Competitividad y productividad en empresas familiares pymes Una aproximación desde la interacción familia-empresa. *Revista Escuela de administración de negocios*, (57), 131-142.

Pineda, U., & Pérez, G. (2012). Medición del impacto de las competencias laborales en la productividad de los procesos: caso de una empresa manufacturera. *Innovar*, 22(45), 37-50.

