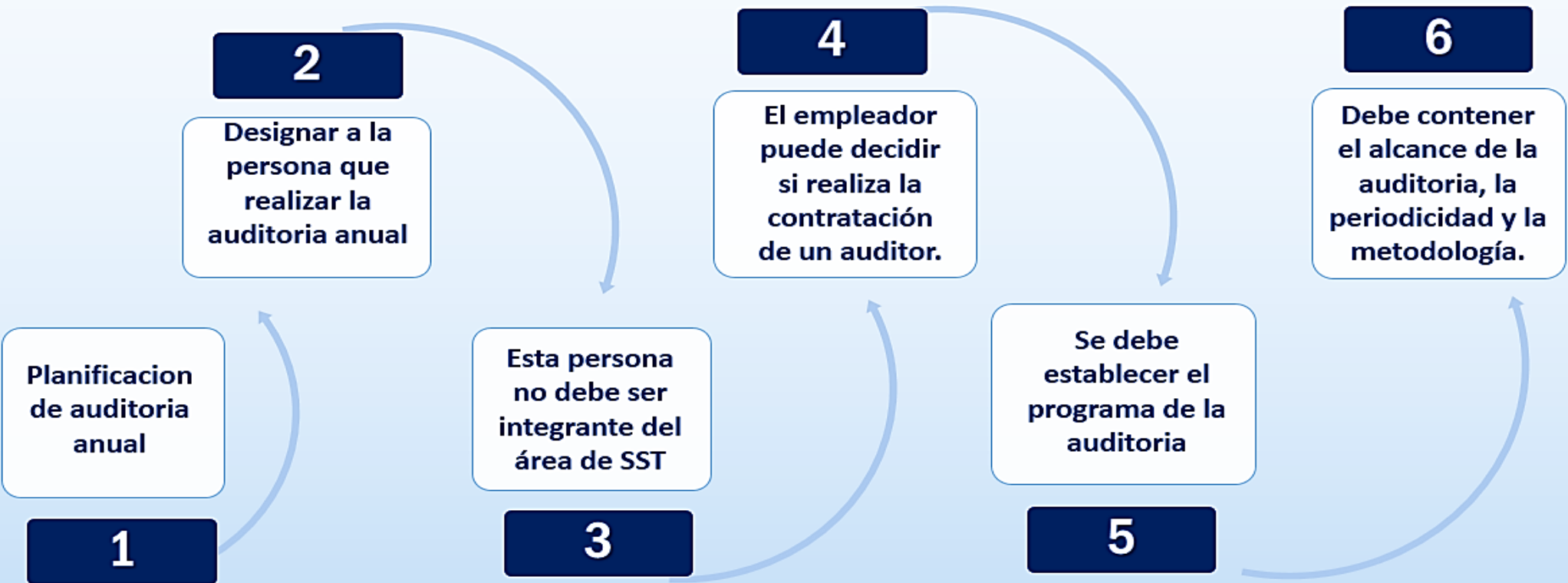


Auditoría anual

Se debe establecer el programa de la auditoria en donde se contenga la idoneidad de la persona que hará de auditora, el alcance de la auditoria, la periodicidad y la metodología establecidas en el Decreto 1072/2015 en los artículos 2.2.4.6.30 y 2.2.4.6.29.



Planificación de la auditoría con el COPASS



Actuar

PHVA ACTUAR



Acciones preventivas y correctivas

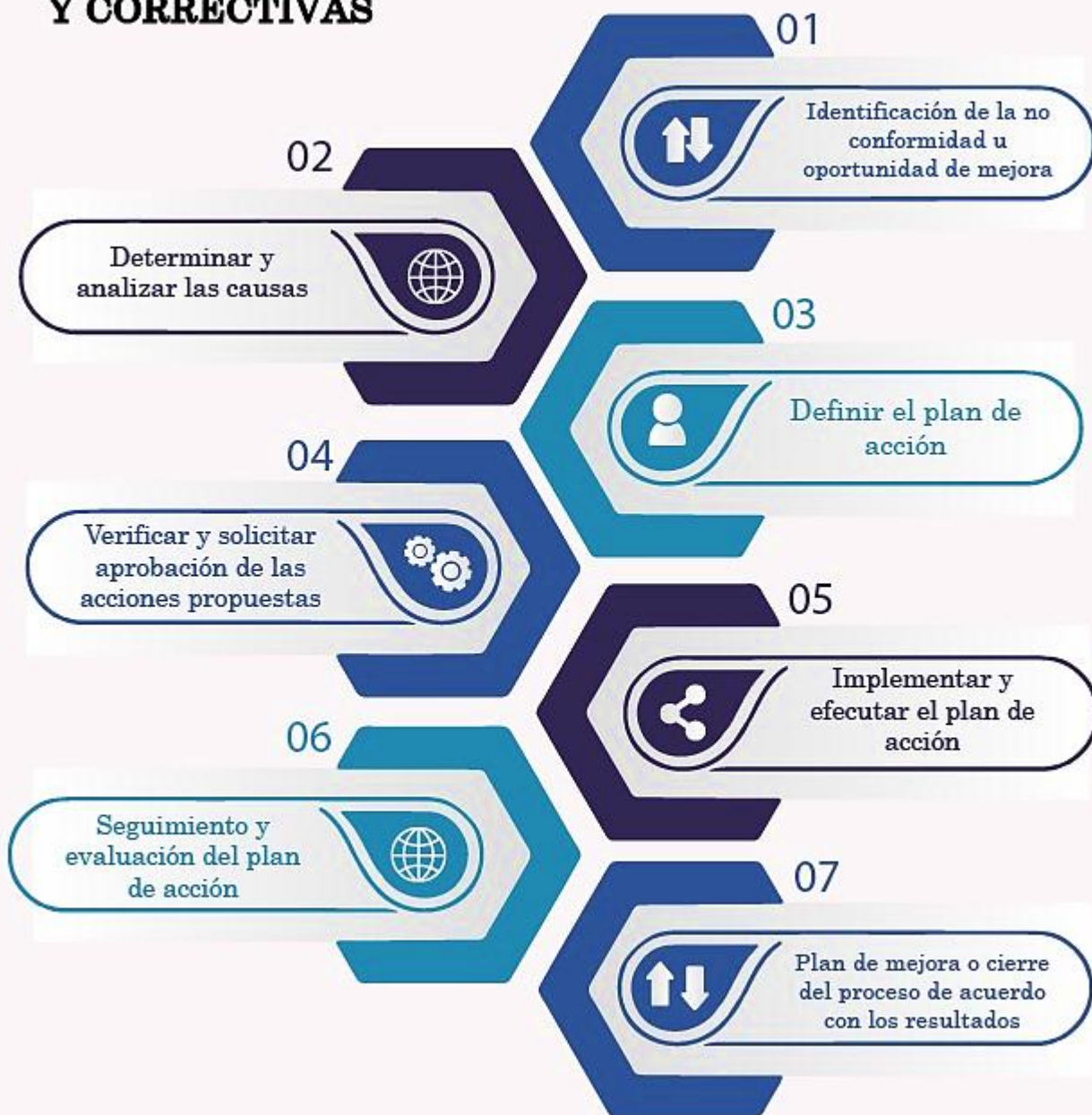
La empresa debe definir e implementar las acciones, actividades o procedimientos necesarios para prevenir y corregir aquellas amenazas, riesgos y peligros identificados anteriormente en los resultados de las inspecciones, supervisión, medición de indicadores y demás.

Se debe garantizar que se definan e implementen las acciones correctivas y preventivas necesarias con base a las auditoras internas, sugerencias de los colaboradores, investigaciones de incidentes y accidentes de trabajo, entre otros.

De acuerdo con el Decreto 1072/2015, lo más adecuado es la elaboración de un procedimiento que me contenga un objetivo, alcance, designación de responsabilidades, descripción del proceso que se puede realizar a través de flujo gramas, indicadores de medición y mención de la documentación relacionada.



ACCIONES PREVENTIVAS Y CORRECTIVAS



Plan de mejoramiento

De acuerdo con la Resolución 0312/2019, toda empresa o entidad que debe implementar y ejecutar un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo debe contar con un plan anual de mejora del SG-SST, este se debe realizar teniendo en cuenta la evaluación de estándares mínimos para evidenciar y priorizar las actividades y procesos con faltas o no cumplimiento.

El plan de mejoramiento debe ser enviado a la ARL contratada para que de recomendaciones y oriente a la empresa al adecuado diseño y ejecución del plan de mejora. El artículo 28 de la Resolución 0312/2015 estipula que el empleador debe rendir informe sobre el avance del plan en el mes de julio de cada año a partir del 2020.

En caso de que las autoridades administrativas designadas por el Ministerio de Trabajo o la ARL realicen recomendaciones o requerimientos, estos también se deben incluir en el plan de mejoramiento anual del sistema de gestión.

El plan de mejoramiento debe contener como mínimo, lo siguiente:

PLAN DE MEJORAMIENTO



Las actividades concretas a desarrollar y el plazo determinado para su cumplimiento

1



Las personas y el cargo de los responsables de cada una de las actividades de mejora

2



Los diferentes recursos administrativos y financieros destinados para las actividades

3



Soportes de la efectividad de las actividades para prevenir que se presenten faltas en el futuro

4



Implantes y Sistemas Ortopédicos



UNIVERSITARIA AGUSTINIANA
UNIAGUSTINIANA

Es creer en ti

Vigilada Mineducación