

**Manual para la orientación y el asesoramiento a la empresa Vicky Fashion sobre la implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST)**

Gina Alexandra Forero Hernández

Juan David Gómez Blanco

Keidy Katherine Cortes Rodríguez

Universitaria Agustiniana  
Facultad de Ingenierías  
Especialización en Seguridad Social Integral  
Bogotá, D.C  
2021

**Manual para la orientación y el asesoramiento a la empresa Vicky Fashion sobre la implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST)**

Gina Alexandra Forero Hernández

Juan David Gómez Blanco

Keidy Katherine Cortes Rodríguez

Director

Laura Elizabeth Castro Jiménez

Trabajo para optar al título de Especialista en Seguridad Social Integral

Universitaria Agustiniiana

Facultad de Ingenierías

Especialización en Seguridad Social Integral

Bogotá, D.C

2021

## **Dedicatoria**

*El presente proyecto va dedicado principalmente a Dios, quien bendice nuestras vidas y nuestro caminar a diario, dándonos fuerzas para continuar con nuestros proyectos sin desfallecer. A nuestros familiares que, con su apoyo incondicional, amor y confianza apostaron todo por nosotros para culminar nuestra carrera profesional.*

## **Agradecimientos**

Agradecemos a Dios por ser guía diaria, por brindarnos sabiduría y fortaleza para alcanzar y cumplir las metas que nos hemos propuesto en el transcurso de nuestras vidas; a nuestros padres porque con su maravillosa educación nos enseñaron que con esfuerzo y dedicación todo lo propuesto se puede cumplir.

A la Profesora Laura Elizabeth Castro tutora del presente proyecto por colaborarnos con sus conocimientos, su experiencia, su dedicación y su motivación.

A la Universitaria Agustiniiana, por permitirnos formar como Especialistas en Seguridad Social Integral. Como unas personas con excelentes valores humanos al servicio de la comunidad y a todas las personas que de alguna manera fueron partícipes de este proceso

## **Resumen**

Este proyecto integrador cuyo estudio comprende la importancia de tener implementado un sistema de gestión y seguridad en el trabajo. La intención principal se basa en establecer un medio por el cual la empresa de confecciones Vicky fashion conozca lo útil y necesario que es que la empresa cumpla con lo reglamentado en el decreto 0312 de 2019 de los estándares mínimos del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo SG-SST enfocado en el capítulo 2 de 11 a 50 trabajadores, lo cual aplica para la empresa. Hay un total de 35 trabajadores de los cuales solo 6 están afiliados a seguridad social, ellos son de planta y para la gerencia le es suficiente que estén operando de esta manera. Por lo que siempre han trabajado de esta manera, de allí radica su falta de interés, y también por disminuir en el costo de este sistema de gestión, por esta razón desconocen las consecuencias de no estar al día con lo concerniente al sistema. Como solución planteamos un manual donde se indique al empleador el paso a paso para que puedan comenzar a implementar el sistema de gestión en la empresa, este se realizó de forma virtual y didáctica para que tuviera una buena acogida por parte de la gerencia. Al igual se le indica que no representa un gran gasto, de lo contrario representa una gran ventaja en su proyección y en materia de competitividad al poder tener un buen reconocimiento en el mercado textil.

*Palabras clave:* Implementación, manual, concientizar, normas, salud y seguridad en el trabajo, Resolución 0312

## **Abstract**

This integrative project whose study understands the importance of having a management and safety system implemented at work. The main intention is based on establishing a means by which the clothing company Vicky fashion knows how useful and necessary it is for the company to comply with the regulations in decree 0312 of 2019 of the minimum standards of the security management system and occupational health SG-SST focused on chapter 2 of 11 to 50 workers, which applies to the company. There are a total of 35 workers of which only 6 are affiliated to social security, they are from the plant and it is sufficient for management that they are operating in this way. For what they have always worked in this way there is their lack of interest, and also for decreasing the cost of this management system, for this reason they do not know the consequences of not being up to date with what concerns the system. As a solution, we proposed a manual indicating the step-by-step to the employer so that they can begin to implement the management system in the company. This was carried out in a virtual and didactic way so that it would be well received by management. Likewise, it is indicated that it does not represent a great expense, otherwise it represents a great advantage in its projection and in terms of competitiveness, as it can have a good recognition in the textile market.

*Keywords:* Implementation, manual, awareness, standards, health and safety at work, Resolution 0312

## Tabla de contenido

Introducción .....	8
Problema y lectura de necesidades .....	10
Problema .....	10
Lectura de necesidades .....	11
Antecedentes .....	14
Situación problemática .....	16
Árbol de problemas .....	17
Árbol de solución .....	18
Análisis de implicados o stakeholders .....	19
Justificación del proyecto .....	21
Objetivos .....	22
Objetivo general .....	22
Objetivos específicos .....	22
Alcance del proyecto .....	23
Estrategias de intervención .....	24
Condiciones del proyecto .....	25
Factores claves de éxito .....	25
Plan de acción actividades .....	26
Riesgos del proyecto .....	29
Impacto esperado (en la población o en la organización) .....	30
Cronograma .....	31
Presupuesto .....	33
Conclusiones .....	38
Recomendaciones .....	39
Anexos .....	42

## Introducción

La seguridad social integral en Colombia es un conjunto de normas y leyes que buscan brindar protección a la comunidad para satisfacer las necesidades básicas como lo son la salud, acceso a pensión, riesgos laborales y servicios complementarios los cuales abarcan educación, turismo, entre otros.

Por lo mencionado anteriormente, es de gran importancia para este proyecto reconocer la implementación del sistema de seguridad social integral en la empresa Vicky Fashion, organización dedicada a la confección y elaboración de bolsos, morrales y accesorios marca TOTTO la cual cuenta con más de 30 años de experiencia en el mercado; la empresa actualmente cuenta aproximadamente con 35 empleados desempeñando cargos como: Operarios de Maquinas Ribeteadoras, dos agujas, cose y corta y planas para poder elaborar estos productos.

Se ha observado que existe cierto desconocimiento sobre las ventajas y beneficios de estar dentro del sistema de seguridad social, adicional a esto no tienen conocimiento sobre la implementación del sistema de seguridad y salud en el trabajo. Por estas razones no todos los empleados están afiliados a la seguridad social.

Por ello es necesario concientizar y manifestar a las personas que trabajan en este sector las razones y beneficios de estar dentro del sistema de seguridad social, y lo beneficioso que puede resultar para ellos y sus familias en general.

Por tal razón mediante la información que se brindara se busca sensibilizar al empleador y a los trabajadores sobre los derechos y deberes que tienen como cotizantes al sistema, así como también generar conciencia sobre el ingreso base de cotización para liquidar sus aportes.

El informe está organizado en 3 partes: En la primera parte se presenta el planteamiento del problema y lectura de necesidades cuyo objetivo es dar a conocer la importancia de la implementación del sistema de seguridad social y lo importante y necesario que es contar con dicho sistema. Esto con el fin de manejar un entorno de trabajo seguro tanto para el empleador como para el empleado; después se encuentran los antecedentes del mercado textil, ya que es donde la empresa que se está evaluando tiene su actividad económica, a continuación, se evidencia la situación problemática, donde se indica el problema principal del proyecto; Justo después el árbol de problemas muestra la problemática central, así como las causas y consecuencias de no estar al



día con la seguridad social de los empleados, y finalmente la justificación del proyecto donde se expresaron los motivos por los cuales se realizó este proyecto integrador; además, donde se precisó la población que se benefició con la ejecución del mismo.

En la segunda parte se encuentra la metodología, donde están los objetivos; los cuales muestran los resultados que se esperan alcanzar con la ejecución del proyecto, el alcance del proyecto, las estrategias de intervención donde se pondrán en práctica para el desarrollo del proyecto. Las condiciones de este para poder mejorar la problemática que se está presentando, el plan de acción de las actividades, con este las metas y qué recursos se usaran para la ejecución del proyecto, los riesgos donde se precisa el impacto esperado y lo que se puede presentar en la ejecución del proyecto, siguiente a esto el impacto esperado en la población, el cronograma de actividades para lograr los objetivos del proyecto, y por último el presupuesto donde se incluyeron los recursos requeridos para poder realizar la ejecución.

En la tercera y última parte se encuentran los resultados y conclusiones en donde se evidencia la ejecución de los objetivos planteados, como las recomendaciones para la continuidad del proyecto.

## Problema y lectura de necesidades

### Problema

Confecciones Vicky Fashion es una empresa Colombiana netamente familiar con más de treinta años de experiencia en el mercado, dedicada a la producción y fabricación en toda la línea de bolsos, morrales, accesorios y línea infantil, los productos son elaborados en materiales en lonas y son marca TOTTO en la cual son productos de alta demanda para exportación, contando con más de 35 empleados desempeñando cargos como: Operarios de Maquinas Ribeteadoras, dos agujas, cose y corta y planas para poder elaborar estos productos; también se cuenta con personas altamente calificadas para realizar controles de calidad, también se cuenta con fichas técnicas proceso de marcación y un buen control de maquinaria para que salga el producto en óptimas condiciones.



**Figura 1.** Procesos de fabricación y calidad. Elaboración propia

En esta gráfica nos demuestra el grado de importancia que tiene cada proceso en el momento de la elaboración para que el producto no tenga ningún defecto de calidad para así mismo ser enviado al punto de fábrica para que estos productos son confiables, eficaces y oportunos para cumplir con todos los requerimientos de la ley de calidad ISO: 9001 esta empresa le trabaja directamente a la empresa NALSANI S.A y es la encargada de recibir el producto ya terminado listo para exportación.

La empresa está ubicada en la ciudad de Ibagué en el barrio Protecho dos; la mayoría de los empleados no cuenta con afiliación a seguridad social, y de la misma manera la compañía no tiene

implementado un sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo. Lo cual puede conllevar a un riesgo muy alto para el empleador; ya que en caso de presentarse algún accidente que pueda ocasionar en el transcurso de la jornada laboral o ante una enfermedad, debe responder a cualquier riesgo, debe asumir todos los costos de medicamentos y procedimientos quirúrgicos he indemnizaciones según sea el caso.

Por las razones antes expuestas es de vital importancia la implementación del sistema de seguridad social y también contar con el sistema de seguridad y salud en el trabajo, con el fin de manejar un entorno de trabajo seguro tanto para el empleador como para el empleado.

### **Lectura de necesidades**

La empresa Vicky Fashion cuenta a disposición de la compañía a 35 empleados desempeñando diferentes labores en las diferentes áreas de trabajo, pero surge un inconveniente ya que la empresa solo tiene 6 empleados que están afiliados al sistema de seguridad social y efectúan el pago respectivo por medio de la planilla. A estos empleados los tiene afiliados debido a que manejan ciertas máquinas especiales; como son: la dos agujas, la ribeteadora y la cose y corta; es por este motivo que el empleador menciona que los 29 empleados restantes no se encuentran afiliados. La manera de pagar de la empresa es por prestación de servicios, de acuerdo con el trabajo que realicen.

De acuerdo al Decreto 1072 del 2015 el empleador está obligado a tener a todos sus empleados afiliados a la seguridad social y también debe contar con el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, ya que es un derecho que los empleados tienen para que el ambiente de trabajos sea más confiable; para que de la misma manera puedan prestar sus servicios a la empresa NALSANI realizando cualquier tipo de trabajo de producción y fabricación en toda la línea de bolsos, morrales, accesorios y línea infantil, los productos son elaborados en materiales de lona y son marca TOTTO; estos productos se realizan de acuerdo a la necesidad que la fábrica solicite mediante unas órdenes de producción, pedidos y ventas que adquiera la empresa o contratos que le sean asignados o bien sea tipo exportación, nacional o local.

De acuerdo con lo mencionado en la norma, para dar más claridad con dichas especificaciones logramos encontrar que los empleados de Vicky Fashion están expuestos a diferentes tipos de riesgos y están clasificadas en el tipo de nivel de riesgo II que tienen las empresas como son:

1. Fatiga postural: Por posturas inadecuadas en la realización de operaciones periódicas y repetitivas.
2. Fatiga visual: Debida a una iluminación deficiente.
3. Perforación y/o punzamiento: Con las agujas de la máquina de coser.
4. Lesiones por impacto: En cara y manos ocasionadas por la proyección de agujas en caso de rotura.
5. Peligro de contactos eléctricos: Directos e indirectos, con los elementos en tensión de la máquina y conexiones desprotegidas o por fallos de aislamiento de cables.
6. Golpes y cortes: Con los útiles o herramientas como (destornilladores, tijeras, pulidores etc).
7. Peligro derivado de la inhalación: Los productos utilizados en el momento de la elaboración y/o limpieza de los productos como la lona derivada del material de los bolsos.

La empresa debe comprender la importancia de la seguridad social y la implementación del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (SG-SST) a todos sus empleados mediante la prevención de riesgos laborales, evitando de esta manera que se produzcan accidentes laborales y enfermedades profesionales que puedan afectar a la calidad de vida de los trabajadores. Para conseguir este objetivo la empresa tiene que poner en práctica medidas de seguridad y salud laboral basadas en la evaluación de riesgos pertinentes a cada empleado dependiendo de su función durante el desempeño en su jornada laboral.

La empresa debe cumplir con la ley 100/1993 es un servicio público obligatorio, cuya dirección, coordinación y control está a cargo del Estado y es prestado por entidades públicas y privadas. Para evitar desequilibrios económicos y sociales que, de no resolverse, significaría la reducción o la pérdida de los ingresos a causa de contingencias como la enfermedad, los accidentes, la maternidad o el desempleo, en otras. (Ley 100, 1993).

Adicional la empresa debe tener muy presente la Resolución 0312 del 2019 en el capítulo II que nos habla sobre los estándares mínimos para empresas de once (11) a cincuenta (50) trabajadores clasificadas con riesgo I, II ó III y específicamente en el artículo 9 que nos indica los ítem's que debemos llevar a cabo en Vicky Fashion para la implementación de los nuevos estándares mínimos del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (SG-SST). Por tal

motivo la empresa se encuentra en un nivel de riesgo tipo II debido a la actividad que realizan, porque es una empresa de confección que manejan los productos de marca TOTTO. (Resolución 0312,2019).

La empresa debe estar acorde con la Ley 1562/2012 que es la que define un sistema general de riesgos laborales, es decir, el conjunto de normas y procedimientos para lograr la protección de todos los trabajadores antes las enfermedades y accidentes que puedan contraer por su ámbito laboral. (Ley 1562,2012).

También debe tener en cuenta el Decreto 1273/2018, que es muy importante porque especifica cómo deben realizar el pago de la seguridad social hacia los empleados de la empresa que debe efectuar mes vencido, por periodos mensuales, a través de la Planilla Integrada de Liquidación de Aportes dependiendo de los ingresos que tenga cada empleado para que así mismo se haga la liquidación respectiva en el periodo trabajado, es decir, el mes anterior. Por lo tanto, el empleador pagará salud y pensión a mes vencido, esto garantiza que conlleva a unos excelentes beneficios de optimización de procesos y recursos que benefician directamente al trabajador y al empleador. (Decreto 1273,2018).

Es importante capacitar y concientizar al empleador de la implementación del sistema ya que la no implementación del sistema puede conllevar a que la empresa pague múltiples sanciones de hasta de 500 SMMLV, adicional puede perder la oportunidad de establecer contratos con el Estado o negociaciones con empresas prestigiosas.

### **Antecedentes**

El sector textil y confección en Colombia tiene una gran trayectoria debido a la gran demanda en el mercado que presenta para los colombianos, en materia de exportaciones y por la generación de empleo directo e indirecto. Es una industria que se ha desarrollado a lo largo de los años viendo nacer empresas importantes en el país como FABRICATO.

Una de las empresas de textil con más reconocimiento a nivel nacional es Crystal SAS, según estudio realizado por una revista del sector textil colombiano y su influencia en la economía del país, con el fin de conocer el estado de la empresa en relación a accidentes laborales, se concluyó que existían muchos casos de accidentes e incidentes dentro de la compañía debido a que no contaba con un sistema de seguridad social para todos los trabajadores. Como resultado se obtuvo que en el sistema de afiliación de salud un 95,24% de los trabajadores se encuentran afiliados al sistema de seguridad social (Espinel, 2013; Aparicio, 2014; Mora, 2018).

En el sistema de riesgos laborales un 52,38% se encuentra afiliado a la ARL del instituto de seguros sociales (Positiva) y el 32,54% a administradoras de riesgos laborales privadas, es decir el 15,08 de los colaboradores no se encuentra afiliada lo que significa que están totalmente desprotegidos en cuanto a las enfermedades laborales y/o accidentes laborales.

En el sistema de salud el 95,24% se encuentran afiliados a EPS contributivas mientras que el 4,76% no se encuentran afiliados a este sistema. En cuanto al sistema de pensión el 85,71% se encuentran afiliados a un fondo pensional privado y el 14,29% no presentan afiliación. (González, 2013).

Si se tiene en cuenta lo mencionado anteriormente en este tipo de empresas existen riesgos químicos, físicos, psicosociales y psicológicos donde se hace necesario la implementación de un riguroso sistema de seguridad social.

La empresa Delphi Alambrados y Circuitos Eléctricos S.A se dedica a la fabricación de partes para automóviles, al momento de su incorporación al Programa de SGSST en sus registros existían cinco casos de accidentes de trabajo. Como resultado de la evaluación en el diagnóstico inicial, se obtuvo un 96% en el cumplimiento de la normatividad. De los peligros a que están expuestos los trabajadores se encuentran los derivados del manejo de maquinaria y equipos; así como, del uso de sustancias químicas peligrosas que pueden provocar lesiones. (Salazar, 2006a).

Las mejoras en el sistema de administración de la seguridad y salud permitió que el personal de la empresa se sumará al compromiso de apoyar su cumplimiento y se incrementó el programa de seguridad denominado Administración Preventiva de Riesgos (APR), a través del cual se depositó la responsabilidad en los equipos de trabajo bajo la conducción del área de seguridad e higiene, con el propósito de administrar los riesgos de trabajo y mantener un control. Actualmente en la empresa no se han presentado casos de accidentes de trabajo y en la evaluación para obtener el tercer nivel de reconocimiento obtuvo el 100% en el cumplimiento de la normatividad (Salazar, 2006a).

Entre las empresas afectadas por no tener afiliados a sus empleados a seguridad social y se encuentran también Internacionalmente la empresa Aditivos Mexicanos S.A dedicada a operación de la industria química tenía dificultades para mantener un seguimiento sobre las actividades relacionadas con el cumplimiento normativo, el personal no comprendía el significado de incidente y accidente de trabajo; con relación a los accidentes y enfermedades en el año previo a su incorporación se registraron 14 incidentes, 10 enfermedades y 1 accidente con un total de 21 días de incapacidad. En la evaluación inicial alcanzó el 91% en el cumplimiento de la normatividad aplicable (Salazar, 2006b).

La empresa logró mejorar su sistema de seguridad y salud lo cual le facilitó un manejo adecuado y ordenado de su información; adicional ha obtenido reconocimiento por sus clientes, proveedores como una empresa segura e importante y considerando el giro de la empresa que ha dado que los accidentes registrados son evaluados como no graves lo que ha permitido que la empresa no se vea afectada en su operación. (Salazar,2006b)

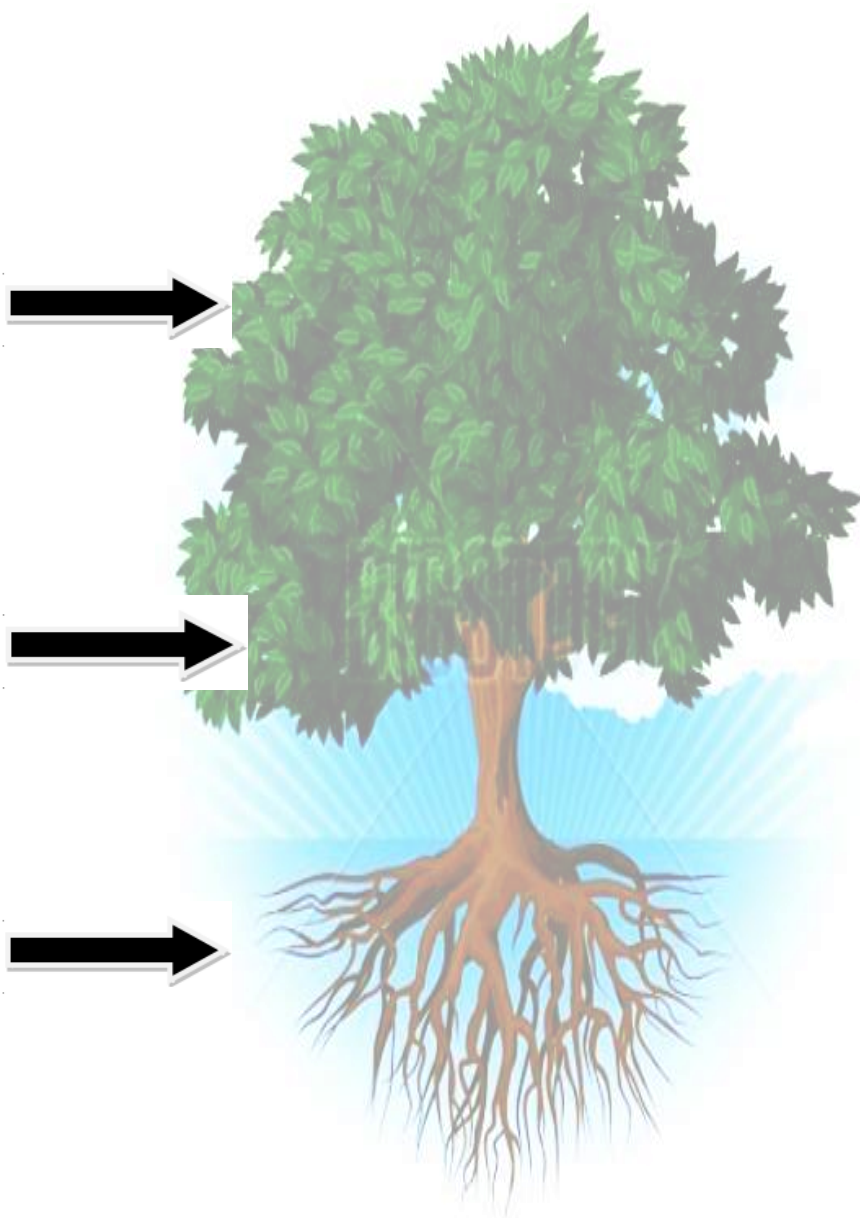
### **Situación problemática**

El problema que enfrenta la empresa Vicky Fashion es que la mayoría de sus empleados no se encuentran afiliados en la seguridad social y tampoco cuentan con un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST) por este motivo afecta directamente a la empresa por los accidentes e incidentes constantes de los empleados durante la elaboración y fabricación de los bolsos, morrales y accesorios marca TOTTO.

Además, es una obligación que la empresa cuente con un sistema de seguridad social y un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST) para todos sus colaboradores, si la empresa no cumple con este requisito podrá entrar en una serie de gastos generados por los accidentes de trabajo y las enfermedades que sufra el trabajador así sea grave o leves que afecta directamente a la organización con multas y sanciones si no inician los procesos necesarios para hacer efectiva la ley.



## Árbol de problemas



### Consecuencia:

- Pérdidas de contratos con el Estado y grandes empresas.
- Multas y sanciones
- Pérdida de credibilidad e interés por parte de clientes y empleados

**Problema-Centro:** El empleador no tiene conocimiento de la norma y los empleados no cuentan con la protección establecida por la ley

### Causas:

- Negligencia del empleador.
- Desconocimiento de legislación.
- No tienen suficiente músculo financiero para implementar el sistema de seguridad y salud en el trabajo.

Figura 2. Árbol de problemas. Elaboración propia.

### Árbol de solución



**Solución de la Consecuencia:** Al comprobar que una empresa cuenta con un SG-SST, es una garantía de que se preocupa por la salud de sus trabajadores, generando protección adecuada y minimizando los riesgos que se presentan.

-los trabajadores podrán ejecutar sus labores con mayor seguridad y eficiencia.

**Solución de la causa:**

Lograr que la empresa afilie a todos sus colaboradores al sistema de seguridad social bajo los requerimientos de la norma y apoyarlos durante el proceso mostrándoles el paso a paso como nos dice la ley, evitando que la compañía se exponga a pagos de multas, sanciones y hasta el cierre de esta por no tener protegidos a todos sus empleados.

**Figura 3.** Árbol de solución. Elaboración propia.

### Análisis de implicados o stakeholders

A continuación, se presentan los principales actores involucrados en el proyecto integrador.

Análisis de directos implicados:

Tabla 1.

*Tabla de Análisis de implicados o stakeholders.*

ACTORES	PROBLEMAS RECIBIDOS	INTERÉS	VINCULACIÓN
GERENTE	Desconocimiento de la norma y la ley por no tener afiliados a todos sus empleados afiliados a la seguridad social y no tiene conocimiento e información sobre el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST).	Alto	DIRECTA
ARL (SURA)	Falta de control y verificación de la entidad que presta el servicio a la empresa Vicky Fashion como es la ARL SURA quienes solo 6 empleados están afiliados y el resto de los empleados no lo están.	Medio	DIRECTA

TRABAJADORES	Problema de vinculación a la seguridad social, problemas de seguridad y riesgos laborales dentro de la empresa Vicky Fashion.	Medio	DIRECTA
ESTUDIANTES	Contribuir en el desarrollo y el desempeño de concientizar a la empresa sobre la importancia de la seguridad social y en el proceso de asesorar en la implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.	Medio	DIRECTA

*Nota:* Elaboración propia.

### **Justificación del proyecto**

Actualmente las empresas colombianas presentan muchas necesidades y falencias en términos de salud y seguridad en el trabajo, esto se debe a la falta de conocimiento por parte de las empresas, la escasez de recursos, y también la falta de compromiso al momento de atacar las problemáticas presentadas.

Resolver dichas problemáticas es indispensables para encontrar un beneficio de todas las partes interesadas como pueden ser los dueños, empleados y clientes para lograr obtener un ambiente laboral adecuado que permita a cada uno alcanzar sus objetivos.

A continuación, se describen las diferentes motivaciones que sustentan la realización del presente proyecto:

**Social:** Es de suma importancia que los trabajadores se den cuenta que para las empresas en que laboran se interesan por sus condiciones de seguridad y salud, por lo que ayudan a generar una mejor productividad y eficiencia.

**Económico:** Desarrollar el sistema de seguridad y salud en el trabajo permite que la empresa brinde estabilidad y así mismo se logra reducir pérdidas del recurso humano por el desarrollo de las actividades laborales. Adicional se evitan las sanciones legales que podrían llegar a impactar de forma importante a la empresa.

**Legal:** Actualmente es una obligación y un requisito legal que la empresa cuente con SG-SST, para ello es importante implementar el mismo y asegurar el cumplimiento de todas las exigencias.

**Académico:** Es de suma importancia validar y reforzar los conocimientos adquiridos a lo largo de la carrera, para así mismo promover al mercado laboral profesionales capaces de implementar soluciones eficaces y apoyar empresas en las diferentes acciones de mejorar o implementar el sistema.

## **Objetivos**

### **Objetivo general**

Desarrollar un manual para orientar, informar y asesorar a la empresa Vicky Fashion sobre la importancia de la implementación del sistema de seguridad y salud en el trabajo bajo la resolución 0312 del 2019.

### **Objetivos específicos**

Determinar un diagnóstico de cumplimiento del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo a través de la aplicación de la autoevaluación dada por la resolución 0312 de 2019 identificando los estándares de no cumplimiento.

Definir los contenidos del manual de manera didáctica para el proceso de implementación bajo la resolución 0312 de 2019.

Socializar el manual a los gerentes de la empresa Vicky Fashion brindando la explicación del paso a paso sobre la implementación del sistema de seguridad y salud en el trabajo.

### **Alcance del proyecto**

Este proyecto busca orientar a los empleadores de diferentes empresas a mirar las distintas problemáticas que se presentan en cada una de las compañías; con ayuda de estudiantes capacitados y también con el apoyo de los docentes encargados en el área de seguridad social integral, vista en diferentes campos y también con distintas opiniones para ayudar a los empleadores de diferentes compañías a afrontar la problemática que se van presentando y dar una solución eficiente y eficaz; para así mismo darle un beneficio y un asesoramiento de adecuado para cada circunstancia como lo exige la ley.

Por lo tanto, este proyecto va dirigido especialmente a la empresa Vicky Fashion porque fue una de las compañías que nos facilitó la información pertinente e identificamos la problemática que se está presentando; debido a que la mayoría de los trabajadores no se encuentran afiliados a la seguridad social, por este motivo queremos orientar a la compañía sobre las dificultades que pueden conllevar a esa circunstancia. De igual forma se pueden presentar a distintos problemas legales por medio de multas y sanciones que le puede ocasionar un problema mayor a la empresa.

Por esta razón este proyecto puede darle un beneficio a la empresa Vicky Fashion para identificar uno de los problemas que se pueden presentar en distintas organizaciones debido al desconocimiento de la ley; también por este motivo podemos asesorar a la empresa durante el proceso de implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo para que así mismo la empresa a futuro no presente ninguna dificultad legalmente.

### **Estrategias de intervención**

Las estrategias de intervención que se podrán en práctica para el desarrollo del proyecto están alineadas con las actividades necesarias a su óptimo cumplimiento y sujetas al cronograma planteado; con base a esto se menciona lo siguiente:

- Impulsar mecanismos de información básica para conocer la matriz, como es su funcionamiento y utilidad para la empresa.

- Realizar una lista de chequeo a la empresa donde se logre evidenciar si cuenta con algunos parámetros que tengan que ver con el sistema de seguridad y salud en el trabajo.

- Desarrollar acciones de sensibilización e información sobre el paso a paso para la incorporación del sistema de seguridad y salud en el trabajo.

- Formación para la promoción de la cultura de la seguridad social y el sistema de seguridad y salud en el trabajo.



## **Condiciones del proyecto**

### **Factores claves de éxito**

Los factores claves de este proyecto que va dirigido específicamente a la empresa Vicky Fashion para poder mejorar la problemática que está presentando en este momento debido a que la mayoría de los empleados no se encuentran afiliados a la seguridad social, de la misma manera es muy importante resaltar la asesoría para poner en marcha la implementación del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo; para lograr unos resultados satisfactorios necesitamos contar con el apoyo de los docentes de la especialización de seguridad social integral y también con la colaboración de la empresa, adicional a esto debemos tener muy claro los factores claves para que este proyecto sea exitoso y genere buenos beneficios a la organización como son:

Tener muy claro todos los objetivos planteados desde un principio para que este proyecto tenga excelentes resultados.

Utilizar una metodología acorde a este proyecto y que sea de un manejo fácil pero eficiente.

Tener muy presente lo que ya está planeado para que así mismo llevarlo a cabo para no tener ninguna dificultad a futuro.

Mantener una responsabilidad constante en este proyecto y cumplir acorde a lo planteado en el cronograma para una mejor eficiencia y eficacia en los objetivos propuestos para la organización.



Desarrollar un manual para orientar, informar y asesorar a la empresa Vicky Fashion sobre la importancia de la implementación del sistema de seguridad y salud en el trabajo bajo la resolución 0312 del 2019.	1. Determinar un diagnóstico de cumplimiento del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo a través de la aplicación de la autoevaluación dada por la resolución 0312 de 2019 identificando los estándares de no cumplimiento.	1. Lograr adquirir una auto-evaluación bajo el diagnóstico de la norma 0312 del 2019 para ajustarla a la empresa, por esta razón este proyecto puede darle un beneficio a la empresa Vicky Fashion.	1.1. Buscar el aval de la empresa Vicky Fashion para realizar el proyecto integrador.	1. Estudiantes del proyecto integrador.	1. Tener un computador con Internet	Realizar un presupuesto estimado de todos los gastos para la realización del proyecto integrado que incluye viáticos, impresiones, fotocopias y también los implementos a utilizar para la elaboración del manual	Una autoevaluación elaborada que se realizó inicialmente.
	2. Definir los contenidos del manual de manera didáctica para el proceso de implementación bajo la resolución 0312 de 2019.	2. Desarrollar el manual acorde a la empresa Vicky Fashion de fácil entendimiento y didáctico especificando el paso a paso sobre el sistema de gestión	2.1. Analizar toda la información que debe ir dentro del manual para que sea de fácil entendimiento y manejo. 2.2. Hacer un boceto para que cumpla				

		que debe tener la empresa.	con todos los requisitos que debe tener para la elaboración del manual.			todo está estipulado en el presupuesto previsto con un valor total de \$231.000
	3. Socializar el manual a los gerentes de la empresa Vicky Fashion brindando la explicación del paso a paso sobre la implementación del sistema de seguridad y salud en el trabajo.	3. Presentar el manual a los docentes encargados de la especialización de seguridad social integral para su aprobación para presentarlo a los gerentes de la empresa Vicky Fashion.	3. Proyectar todos los mecanismos y procesos del proyecto a la directiva de la empresa sobre el manual desarrollado y de fácil entendimiento e interactivo como lo establece la ley.	3. Los trabajadores de la empresa Vicky Fashion.	3. Tener una impresora para realizar el proceso de impresión del manual para presentarlo a la empresa.	

*Nota:* Elaboración propia.

### **Riesgos del proyecto**

Los riesgos que se pueden presentar durante la ejecución del proyecto pueden ser muy extensos también experimentan modificaciones durante el transcurso de este. Aunque inicialmente se presenten cambios dentro la empresa como la afiliación de todos los empleados a la seguridad social.

También los riesgos que se pueden presentar durante la ejecución del proyecto son principalmente la colaboración de los empleados al recibir la información ya que pueden pensar que no es una información relevante e importante, ya que el tema a tratar no puede generar mayor interés en su desempeño laboral.

Otro riesgo importante que se puede presentar es la baja motivación del empresario frente al manual informativo, donde el podrá evidenciar los pasos a seguir cada semana y los compromisos planteados para el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo; pensando que es un tema extenso, les tomará gran parte del tiempo revisarlo y plasmarlo en su vida laboral, por eso mismo el manual está planteado con las actividades que se realizarán semanalmente. Por otro lado, se evidencia que una forma interesante para transmitir el tema es efectuar un cuestionario que se realizará al finalizar la transmisión del manual. Ya que algunos pueden solo revisar el contenido y no realizar el cuestionario final que tiene como finalidad obtener la información final sobre el impacto del proyecto, por tanto es indispensable contar con una estrategia de sensibilización adecuada que genere intereses en los empleados de Vicky Fashion.

### **Impacto esperado (en la población o en la organización)**

Por medio de la implementación de la estrategia de concientizar a la empresa Vicky Fashion, se busca inicialmente obtener un impacto significativo e importante sobre la importancia de la seguridad de todos los empleados que cuente con un sistema de seguridad social y por otro lado sensibilizarlos sobre la importancia de implementar el sistema de seguridad y salud en el trabajo por medio de un manual que encontrarán información muy útil e importante sobre los beneficios y garantías que tienen al ser cotizantes del sistema, logrando de esta forma cambiar la perspectiva que tienen del sistema, donde se cree que la seguridad social es una inversión innecesaria de la cual no se recibe ningún beneficio hacia los empleados como a la empresa.

De igual forma se busca tener un impacto considerable hacia la empresa Vicky Fashion y los trabajadores sobre la base de cotización de sus aportes al sistema debido que es muy importante para ellos velar por su seguridad y también por la seguridad de la empresa; muchas empresas hoy en día no les pagan seguridad social a sus empleados de acuerdo al salario que devengan mensualmente por el trabajo realizado y evaden este porcentaje y solo realizan el pago sobre un salario mínimo sin tener presente las consecuencias que puede traer consigo no solo económicamente sino en caso de una incapacidad o la muerte.

Con relación al impacto político el objetivo es transmitirles la normatividad vigente de acuerdo con tipo de contrato, derechos y deberes que los cobijan, y las consecuencias legales que tienen al no estar afiliados al sistema de seguridad social y no cuentan con la información necesaria para la implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

### Cronograma

Presentación del cronograma de la empresa Vicky Fashion.

Tabla 3.

*Cronograma.*

Cronograma																								
Mes	Agosto			Septiembre			Octubre			Noviembre			Febrero			Marzo			Abril			Mayo		
	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3
*Buscar el Aval de la empresa y realizar la auto-evaluación de la empresa.																								
* Identificación del problema y darle una solución eficiente y eficaz para el beneficio de la empresa Vicky Fashion.																								
* Analizar la información recopilada.																								





### Presupuesto

Para poder llevar a cabo este proyecto se evaluó el requerimiento de los recursos humanos y financieros necesarios para la ejecución y asesoramiento planteado acerca del tema de concientizar a la empresa Vicky Fashion sobre la importancia de la seguridad social y la implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST).

Tabla 4.

*Presupuestos.*

<b>Tipo de Recurso</b>	<b>Insumos</b>	<b>Valor X Unidad</b>	<b>Cantidad</b>	<b>Valor Total</b>
Papelería	Fotocopias	\$100	130	\$13.000
Papelería	Impresiones	\$300	20	\$6.000
Papelería	Esferos	\$800	5	\$4.000
Papelería	Carpetas	\$1.000	35	\$35.000
Papelería	Memoria USB	\$23.000	1	\$23.000
Transporte	Pasajes	\$25.000	6	\$150.000
			<b>TOTAL</b>	<b><u>\$231.000</u></b>

*Nota:* Elaboración propia.

## Resultados

Después de realizar la evaluación pertinente según los objetivos establecidos, se comparte los resultados, los cuales se dividieron en tres partes.

En la primera parte se mostrará los resultados con relación al diagnóstico del cumplimiento según resolución 0312 de 2019; en la segunda parte se efectuará validación de cuáles son los ítems que se priorizaron para la realización del Manual y en tercer y último lugar se presentan los resultados de la socialización.

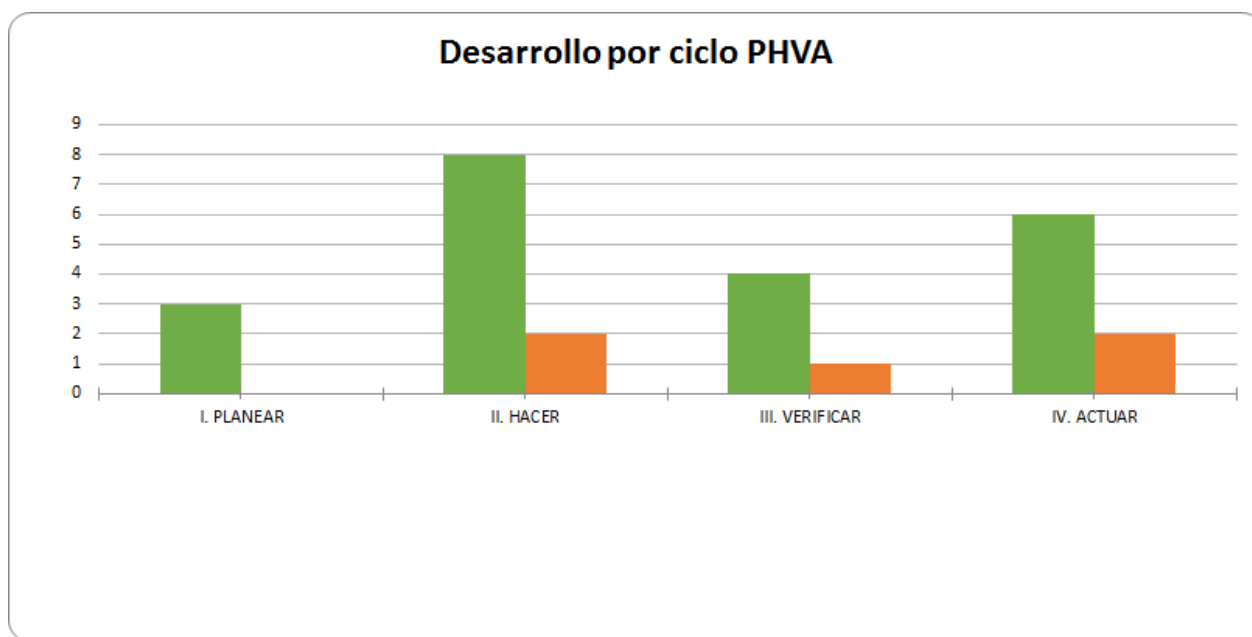
Para el diagnóstico se tuvo en cuenta la resolución 0312 de 2019 en su capítulo II, debido a que la empresa cuenta con 35 empleados, los cuales deben estar afiliados según la actividad en el riesgo II de Riesgos Laborales. De acuerdo a los estándares mínimos clasificamos los ítems que contiene actualmente la empresa Vicky Fashion según la resolución que mostramos a continuación.

De los estándares evaluados se cumplió con cuatro ítems con un porcentaje del 0,0238095238% el cual hace referencia a Afiliación a los Sistemas de Seguridad Social en Salud, Pensión y Riesgos Laborales de acuerdo con la normatividad vigente. Pago de pensión de trabajadores de alto riesgo, esto con la razón de que existen 6 empleados que se encuentran afiliados al sistema de seguridad.

Tal como se ven tabulados los estándares evaluados en el archivo anexo (Anexo 1.), si realizamos una validación detallada de cada uno de ellos, podemos concluir que: Vicky Factory presenta una muy baja calificación de los criterios de “afiliación” y “conocimiento”, dada por la falta de gestión por parte de los administradores de la organización. Esta baja calificación también influye que en la organización existe poca comunicación entre los administradores de la organización y los empleados de la misma. Entre los estándares evaluados los más representativos podemos mencionar los siguientes:

- Asignación de una persona que diseñe el Sistema de Gestión de SST
- Afiliación al Sistema de Seguridad Social Integral
- Conformación y funcionamiento del COPASST
- Programa de capacitación
- Evaluaciones médicas ocupacionales
- Revisión por la alta dirección

Adicionalmente se realizó una gráfica mostrando el desarrollo por ciclo PHVA según los estándares de la resolución 0312 del 2019 donde identificamos el planear, hacer, verificar y actuar de la empresa Vicky Fashion como se muestra a continuación.



**Figura 4.** Gráfica de desarrollo por ciclos PHVA. Elaboración propia.

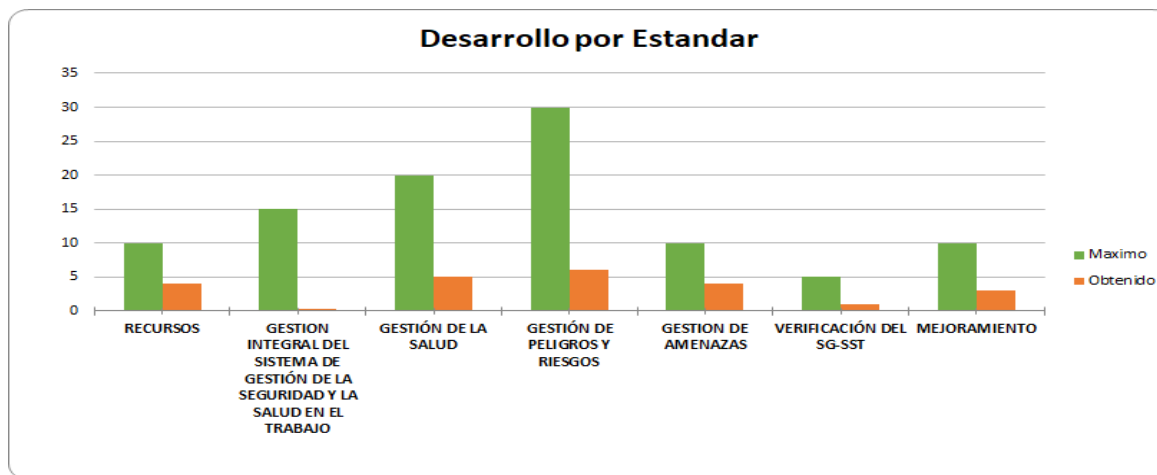
En esta gráfica evidenciamos el desarrollo por ciclo del PHVA evaluado por la empresa Vicky Fashion, este es un procedimiento lógico por etapas que permite el mejoramiento continuo dependiendo de cada ciclo, para concluir en qué circunstancias esta la empresa.

La empresa evaluada está representada en la gráfica con el cilindro de color naranja y el cilindro de color verde representa donde la empresa debe llegar para cumplir con todos los estándares establecidos por la resolución.

Por tanto, la empresa en el momento de la calificación no maneja el ciclo de planear ya que no cuenta con planes o procedimientos para mejorar la seguridad y salud de los trabajadores, por esto es necesario identificar en qué lugar del proceso se está actuando de manera incorrecta y en qué manera se pueden mejorar determinando ideas para solucionar esos problemas; debido a lo mencionado se tuvo en cuenta este ciclo para la realización del manual ya que es el más vulnerable en todo el proceso, para así poder brindar toda la información necesaria de forma didáctica al empresario para que así mismo sea transmitida al trabajador para el cumplimiento de la norma

(resolución 0312 del 2019). En este se menciona la implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST) donde se busca concientizar sobre la importancia, los beneficios y también sobre las posibles consecuencias que puede llegar a generar.

Por último, se realizó una gráfica mostrando el resultado por estándar (Figura 5.) según la resolución 0312 del 2019 de la empresa Vicky Fashion que mostramos a continuación.



**Figura 5.** Gráfica de desarrollo por estándar. Elaboración propia.

En esta figura evidenciamos el desarrollo por estándar evaluado en la empresa Vicky Fashion, que permite identificar el estándar que necesite una mayor priorización en el estado actual de la empresa; el cilindro de color naranja representa la compañía y el cilindro de color verde representa donde la empresa debe llegar para cumplir con el estándar.

Encontrando que la empresa no destina los recursos necesarios para cumplir a cabalidad con la gestión integral del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo, debido a que no cuenta con una proyección para mejorarla, se deben establecer metas y planes para resolver las dificultades que se presentan.

Se sugiere a la empresa Vicky Fashion implementar el manual de forma didáctica e interactiva para que así mismo pueda mantener actualizados a los trabajadores cada vez que se generen cambios en la normatividad con relación al sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST) y lo relacionado a sus beneficios y ventajas el cual está desarrollado para cualquier tipo de población generando mayor conciencia de los aportes obligatorios al sistema general de seguridad social.

El manual se hizo de una manera didáctica, es de fácil entendimiento y socialización. Con este se puede reflexionar y describir como debe ser el proceso del sistema general de seguridad y salud en el tra

bajo, en que políticas y bajo que norma se basó, cuál es su alcance, que procedimientos se llevaron a cabo, que medidas de control deben existir, sus beneficios, los actores que incluye el mismo.

La entrega de este manual se efectuó de manera virtual, debido a la coyuntura por la cual está atravesando el país en este momento.

Su socialización se efectuó por envió al correo electrónico al gerente de la compañía (Anexo 2.); esto con el fin que él se encargue de transmitir la información plasmada en el mismo.

La entrega fue efectiva y la gerente menciona lo satisfecha que se sentía con el mismo, nos comunicó lo agradecida que se encontraba por el trabajo realizado en su compañía.

## Conclusiones

Luego de realizar las evaluaciones correspondientes al sistema de gestión y seguridad y salud en el trabajo se sugirió a través de un manual las pautas esenciales para que adopten los estándares mínimos en la empresa de confecciones Vicky fashion.

El presente proyecto se llevó a cabo en una empresa de confecciones Vicky fashion ubicada en la ciudad de Ibagué la cual cuenta con más de 30 años de experiencia en el mercado, con 36 empleados en total y 6 afiliados de planta al sistema de seguridad social se observó que existe desconocimiento en el SGSST por esta razón fue necesario crear un manual didáctico para concientizar a la gerencia sobre deberes y derechos de sus empleados como una herramienta útil e indispensable para el funcionamiento de su organización.

En esta herramienta se les indica en que consiste y los beneficios de implementar acciones de mejora en el SGSST, los beneficios que la ARL brinda como capacitaciones o información en caso de enfermedad laboral o accidente, así como el paso a paso para que puedan entender fácilmente tanto los empleados como las directivas más sobre este tema.

Por lo anterior se intervino en esta empresa que no estaba cumpliendo en su gran mayoría con los estándares mínimos ya evaluados previamente para que todos los empleados tuvieran una calidad de vida más segura.

El Manual fue entregado de manera virtual junto con la evaluación del mismo con el fin de conocer la conformidad de este. El alcance que obtuvo el proyecto y el impacto generado sobre la información que contiene el manual fueron satisfactorios. Se evidencio que el empleador desea profundizar su conocimiento sobre el (SG-SST) lo cual era uno de nuestros objetivos principales.

### **Recomendaciones**

Para dar continuidad con el proyecto, se recomienda a los futuros estudiantes de la Especialización de Seguridad Social Integral que continúen, desarrollen y mejoren las herramientas propuestas con el fin de generar interés en el asesoramiento para las empresas sobre la seguridad social de sus empleados, que se concienticen sobre la importancia de tener implementado un sistema de gestión y seguridad en el trabajo, que utilicen los medios de comunicación ya establecidos o nuevas estrategias de intervención, para darles a conocer más información sobre el sistema general de seguridad social.

Se sugiere a la gerencia de la empresa Vicky Fashion tener un manual de fácil entendimiento y comprensión del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo. De igual manera, mantener la información actualizada ya que pueden verse o presentarse cambios normativos en cada uno de los subsistemas, la salud, pensión, riesgos laborales (resolución 0312 de 2019).

También se recomienda que se realicen visitas en la gerencia donde se quiere concientizar informando no solo de los peligros que se tienen y las faltas ante la ley de no tener el sistema de gestión de seguridad social y el sistema de seguridad y salud en el trabajo, con el fin de que sea percibido como una oportunidad de competencia en el mercado, teniendo un mejor nivel de proyección financiera.

### Referencias

- Bello, A. Romero, R. V. (2001). El sistema colombiano de seguridad social en salud: desigualdad y exclusión. *Gerencia y políticas de salud*, 1(1).
- Decreto N° 1072. Versión Actualizada, Ministerio de Trabajo de la República de Colombia, Bogotá D. C, Colombia, 15 de abril de 2016. Recuperado de: <https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/0/DUR+Sector+Trabajo+Actualizado+a+15+de+abril++de+2016.pdf/a32b1dcf-7a4e-8a37-ac16-c121928719c8>.
- Decreto N° 1273. Ministerio de Salud y Protección Social de la República de Colombia, Bogotá D. C, Colombia, 23 de Julio de 2018. Recuperado de: <http://es.presidencia.gov.co/normativa/normativa/DECRETO%201273%20DEL%2023%20DE%20JULIO%20DE%202018.pdf>
- Espinel, P. Aparicio, D. y Mora, A. (2018). Sector textil colombiano y su influencia en la economía del país. Recuperado de: <file:///C:/Users/Usuario/Downloads/Dialnet-SectorTextilColombianoYSuInfluenciaEnLaEconomiaDel-6540496.pdf>
- González, J. Merchán, D. y Rodríguez, L. (2013). Seguridad Social y Salud Ocupacional en las Empresas Productoras de Flores del Departamento de Boyacá. *Revista Colombiana de Ciencias Hortícolas*, 7(1). Recuperado de: <http://www.scielo.org.co/pdf/rcch/v7n1/v7n1a08.pdf>.
- Jaramillo, V. Gómez, I. C. (2013). Salud laboral investigaciones realizadas en Colombia. *Pensamiento psicológico*, 4(10).
- Ley N° 100. Diario Oficial No. 41.148, Congreso de la República de Colombia, Bogotá D. C, Colombia, 23 de diciembre de 1993. Recuperado por: [http://www.secretariasenado.gov.co/senado/basedoc/ley\\_0100\\_1993.html](http://www.secretariasenado.gov.co/senado/basedoc/ley_0100_1993.html)
- Ley N° 1562. Diario Oficial No. 48.488, Congreso de la República de Colombia, Bogotá D. C, Colombia, 11 de julio de 2012. Recuperado por: [http://www.secretariasenado.gov.co/senado/basedoc/ley\\_1562\\_2012.html](http://www.secretariasenado.gov.co/senado/basedoc/ley_1562_2012.html)
- Resolución N° 0312. Ministerio del Trabajo Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, Bogotá D. C, Colombia, 13 de febrero de 2019. Recuperado por:



[https://id.presidencia.gov.co/Documents/190219\\_Resolucion0312EstandaresMinimosSeguridadSalud.pdf](https://id.presidencia.gov.co/Documents/190219_Resolucion0312EstandaresMinimosSeguridadSalud.pdf)

Salazar, F. Gómez, E. López, G. Mosqueda, J. Vallejos, E. y Rodríguez, M. (2006). Programa de Autogestión en seguridad y salud en el trabajo. Ciudad de México: Editorial 1°.

## Anexos

## Anexo 1.

Estándares mínimos del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo SG-SST para empresas de 11 A 50 trabajadores clasificadas con riesgo I, II Y III.

RESOLUCIÓN 0312 DEL 13 DE FEBRERO DE 2019								
ESTÁNDARES MÍNIMOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST PARA EMPRESAS DE 11 A 50 TRABAJADORES CLASIFICADAS CON RIESGO I, II Y III								
Numeral	Item	Criterios. Empresas de menos 11 a 50 trabajadores riesgo I, II y III	Modo de Verificación	Valor	Cumple Totalmente 0,5%	No cumple 0,0%	No aplica	Calificación
1	Asignación de una persona que diseñe el Sistema de Gestión de SST	Asignar una persona que cumpla con el siguiente perfil: El diseño del Sistema de Gestión de SST puede ser realizado por un tecnólogo en Seguridad y Salud en el Trabajo o en alguna de sus áreas, con licencia vigente en SST, que acredite mínimo dos (2) años de experiencia certificada por las empresas o entidades en las que laboró en el desarrollo de actividades de seguridad y salud en el trabajo y que certifique la aprobación del curso de capacitación virtual de cincuenta (50) horas. Esta actividad también podrá ser desarrollada por profesionales en SST y profesionales con posgrado en SST, que cuenten con licencia vigente en SST y el referido curso de capacitación virtual de cincuenta (50) horas.	Solicitar documento soporte de la asignación y constatar la hoja de vida con soportes, de la persona asignada.	0,5%		0,5%		0,005
2	Asignación de recursos para el Sistema de Gestión de SST	Asignar recursos económicos para desarrollar acciones de promoción de la salud y prevención de riesgos laborales.	Solicitar documento soporte de asignación de recursos.	0,5%		0,5%		0,005
3	Afiliación al Sistema de Seguridad Social Integral	Afiliación a los Sistemas de Seguridad Social en Salud, Pensión y Riesgos Laborales de acuerdo con la normalidad vigente. Pago de pensión de trabajadores de alto riesgo.	Solicitar documento soporte de afiliación y del pago correspondiente.	0,5%	0,024%			0,000238095
4	Conformación y funcionamiento del COPASST	Conformar, capacitar y verificar el cumplimiento de las responsabilidades del COPASST.	Solicitar actas de conformación, actas de reuniones e informes	0,5%		0,5%		0,005
5	Conformación y funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral.	Conformar, capacitar y verificar el cumplimiento de las responsabilidades del Comité de Convivencia Laboral	Solicitar actas de reuniones e informes del Comité de Convivencia Laboral	0,5%		0,5%		0,005
6	Programa de capacitación	Elaborar y ejecutar el programa de capacitación en promoción y prevención, que incluye lo referente a los peligros/riesgos prioritarios y las medidas de prevención y control, extensivo a todos los niveles de la organización.	Solicitar el programa de capacitación y los soportes de la ejecución del mismo / planillas donde se evidencie la firma de los trabajadores participantes	0,5%		0,5%		0,005
7	Política de Seguridad y Salud en el Trabajo	Elaborar política de SST escrita, firmada, fechada y comunicada al COPASST y a todos los trabajadores.	Solicitar la política escrita y soportes de su divulgación	0,5%		0,5%		0,005

Numeral	Item	Criterios. Empresas de menos 11 a 50 trabajadores riesgo I, II y III	Modo de Verificación	Valor	Cumple Totalmente	No cumple	No aplica	Calificación
8	Plan Anual de Trabajo	Elaborar el Plan Anual de Trabajo firmado por el empleador o contratante, en el que se identifiquen como mínimo: objetivos, metas, responsabilidades, recursos y cronograma anual.	Solicitar documento que contenga plan anual de trabajo	0,5%	0,5%	0,0%		0,005
9	Archivo y retención documental del Sistema de Gestión de SST	Mantener el archivo de los siguientes documentos, por el término establecido en la normatividad vigente: Política en Seguridad y Salud en el Trabajo. Identificación de peligros en todos los cargos/oficios y áreas. Conceptos exámenes médicos ocupacionales Plan de emergencias Evidencias de actividades del COPASST. Afilación a Seguridad Social Comunicaciones de trabajadores, ARL o autoridades en materia de Riesgos Laborales	Revisar el archivo con los documentos soporte de acuerdo con la normatividad vigente.	0,5%	0,024%	0,0%		0,000238095
10	Descripción socio demográfica y Diagnóstico de condiciones de salud	Identificar las características de la población trabajadora (edad, sexo, cargos, antigüedad, nivel escolaridad, etc.) y el diagnóstico de condiciones de salud que incluya la caracterización de sus condiciones de salud, recopilar, analizar e interpretar los datos del estado de salud de los trabajadores	Solicitar documento que contenga el perfil sociodemográfico y el diagnóstico de condiciones de salud	0,5%	0,024%	0,0%		0,000238095

Numeral	Item	Criterios. Empresas de menos 11 a 50 trabajadores riesgo I, II y III	Modo de Verificación	Valor	Cumple Totalmente	No cumple	No aplica	Calificación
11	Actividades de medicina del trabajo y de prevención y promoción de la salud	Desarrollar las actividades de medicina del trabajo, prevención y promoción de la salud de conformidad con las prioridades identificadas en el diagnóstico de condiciones de salud y con los peligros/riesgos prioritarios.	Solicitar las evidencias que constaten la definición y ejecución de las actividades de medicina del trabajo, promoción y prevención de conformidad con las prioridades que se identificaron con base en los resultados del diagnóstico de las condiciones de salud	0,5%		0,5%		0,005
12	Evaluaciones médicas ocupacionales	Realizar las evaluaciones médicas ocupacionales de acuerdo con la normatividad y los peligros/riesgos a los cuales se encuentre expuesto el trabajador.	Conceptos emitidos por el médico evaluador en el cual informe recomendaciones y restricciones laborales	0,5%		0,5%		0,005
13	Restricciones y recomendaciones médicas laborales	Cumplir las recomendaciones y restricciones que realizan las Entidades Promotoras de Salud y/o Administradoras de Riesgos Laborales, emitidas por los médicos tratantes, de acuerdo con la normatividad vigente. Entregar a quienes califican en primera oportunidad y/o a las Juntas de Calificación de Invalidez los documentos que son responsabilidad del empleador conforme a las normas, para la calificación de origen y pérdida de la capacidad laboral.	Solicitar las recomendaciones emitidas por la EPS, o ARL y el soporte de la actuación de la empresa frente a las mismas. Solicitar soporte de recibido por parte de quienes califican en primera oportunidad y/o a las Juntas de Calificación de Invalidez, de los documentos que corresponde remitir al empleador para efectos del proceso de calificación de origen y pérdida de capacidad laboral.	0,5%		0,5%		0,005

Numeral	Item	Criterios. Empresas de menos 11 a 50 trabajadores riesgo I, II y III	Modo de Verificación	Valor	Cumple Totalmente	No cumple	No aplica	Calificación
14	Reporte de accidentes de trabajo y enfermedades laborales	Reportar a la Administradora de Riesgos Laborales (ARL) y a la Entidad Promotora de Salud (EPS) todos los accidentes y las enfermedades laborales diagnosticadas. Reportar a la Dirección Territorial del Ministerio del Trabajo que corresponda los accidentes graves y mortales, así como como (sic) las enfermedades diagnosticadas como laborales. Estos reportes se realizan dentro de los dos (2) días hábiles siguientes al evento o recibo del diagnóstico de la enfermedad.	Indagar con los trabajadores si se han presentado accidentes de trabajo o enfermedades laborales (en caso afirmativo, tomar los datos de nombre y número de cédula y solicitar el reporte). Igualmente, realizar un muestreo del reporte de registro de accidente de trabajo (FURAT) y el registro de enfermedades laborales (FUREL) respectivo, verificando si el reporte a las Administradoras de Riesgos Laborales, Empresas Promotoras de Salud y Dirección Territorial se hizo dentro de los dos (2) días hábiles siguientes al evento o recibo del	0,5%		0,5%		0,005
15	Investigación de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades cuando sean diagnosticadas como laborales	Investigar los incidentes y todos los accidentes de trabajo y las enfermedades cuando sean diagnosticadas como laborales, con la participación del COPASST, previniendo la posibilidad de que se presenten nuevos casos.	Verificar por medio de un muestreo si se investigan los incidentes, accidentes de trabajo y las enfermedades laborales con la participación del COPASST.	0,5%		0,5%		0,005
16	Identificación de peligros y evaluación y valoración de riesgos	Identificar peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer controles que prevengan efectos adversos en la salud de los trabajadores.	Solicitar documento donde se encuentre la identificación de peligros y valoración de riesgos. Solicitar evidencias de las medidas de control implementadas.	0,5%		0,5%		0,005

Numeral	Item	Criterios. Empresas de menos 11 a 50 trabajadores riesgo I, II y III	Modo de Verificación	Valor	Cumple Totalmente 0,5%	No cumple 0,0%	No aplica	Calificación
17	Mantenimiento periódico de instalaciones, equipos, máquinas y herramientas	Realizar los mantenimientos periódicos de instalaciones, equipo, máquinas y herramientas, de acuerdo con los manuales y/o las fichas técnicas de los mismos.	Solicitar documento con los reportes del mantenimiento de instalaciones, equipos, máquinas y herramientas realizado.	0,5%	0,024%	0,0%		0,000238095
18	Entrega de los elementos de protección personal – EPP y capacitación en uso adecuado	Realizar la entrega de los elementos de protección personal, acorde con el oficio u ocupación que desempeñan los trabajadores y capacitar sobre el uso adecuado de los mismos.	Solicitar la evidencia de la entrega de elementos de protección personal y de la ejecución de las correspondientes capacitaciones.	0,5%		0,5%		0,005
19	Plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias	Elaborar el plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias.	Solicitar el plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias y constatar evidencias de su divulgación.	0,5%		0,5%		0,005

Numeral	Item	Criterios. Empresas de menos 11 a 50 trabajadores riesgo I, II y III	Modo de Verificación	Valor	Cumple Totalmente 0,5%	No cumple 0,0%	No aplica	Calificación
20	Brigada de prevención, preparación y respuesta ante emergencias	Conformar, capacitar y dotar la brigada de prevención, preparación y respuesta ante emergencias.	Solicitar el documento de conformación de la brigada de prevención, preparación y respuesta ante emergencias y verificar los soportes de la capacitación y entrega de la dotación	0,5%		0,5%		0,005
21	Revisión por la alta dirección.	Revisar como mínimo una (1) vez al año, por parte de la alta dirección los resultados del Sistema de Gestión de SST.	Solicitar a la empresa los soportes que den cuenta de la revisión por la alta dirección de los resultados del Sistema de Gestión de SST.	0,5%		0,5%		0,005

## Anexo 2.

Formato de Evaluación sobre el Manual para la orientación y el asesoramiento a la empresa Vicky Fashion sobre la implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST); que fue implementado en la empresa, enviado y solucionado por la dueña de la compañía la señora María Victoria Pérez de Murcia quien dio su buen visto de la información enviada.



UNIVERSITARIA AGUSTINIANA  
**UNIAGUSTINIANA**

**Manual para la orientación y el asesoramiento a la  
empresa Vicky Fashion sobre la implementación del  
sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SG-  
SST)**

### FORMATO DE EVALUACIÓN

A continuación se le presenta un cuestionario que comprende preguntas relacionadas con la Evaluación del Manual para la orientación y el asesoramiento a la empresa Vicky Fashion sobre la implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST), seleccione con una "X" la respuesta que considere correcta:

1. ¿El Manual elaborado para su empresa sobre la implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST), es conocido en su totalidad por el personal directivo y administrativo?.

Si  No

2. ¿Cree usted que el Manual para la orientación y el asesoramiento a la empresa Vicky Fashion sobre la implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST), donde usted laboral ha sido de buen provecho para el funcionamiento de la empresa?

Si  No

3. ¿Considera usted que con el Manual de orientación y asesoría para la empresa Vicky Fashion para la implementación al (SG-SST) a sido de gran ayuda para tener conocimiento de la norma?

Si  No

4. Considerando su experiencia completa con el Manual, ¿Qué posibilidades existen de recomendarlo a un amigo o colega? Y ¿Por qué?

*Si, lo recomiendo completamente debido que es muy importante e interesante y cuenta con una información muy precisa.*

5. ¿Tiene alguna observación frente al Manual?

*Es una herramienta muy útil y una forma muy interesante de conocer una norma que realmente no tenía muy clara.*

Contestado Por: *Maria Victoria Perce*

Elaborado Por:

*Gina Forero  
Juan David Gomez  
Katherine Cortes*

Dirigido Por: *Laura Elizabeth Castro Jimenez*

### Anexo 3.

Pantallazos del correo enviado para la entrega del Manual de orientación y asesoría para la empresa Vicky Fashion para la implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en trabajo (SG-SST) y el formato de evaluación del proyecto a la dueña de la empresa.

Manual para la implementación al (SG-SST) Recibidos x

 victoria perez  
para mí, Gina, Juan ▾ 17:38 (hace 3 horas) ☆ ↶ ⋮

Buenas tardes,

Anexo el formato que me enviaron y les agradezco por el trabajo que realizaron sobre el Manual; muchas gracias por su ayuda y su información.

*VICKY FASHION COMPANY S.A.S*  
*NIT: 901154785-2*  
*Tel (8) 2673905*  
*Cel 300 552 46 33*  
*Correo: confecciones.mariavictoria@hotmail.com*

2 archivos adjuntos

 formato de evaluac...  manual.pdf