



FORMATO DE REGISTRO DE NUEVAS INICIATIVAS

Versión

0

Fecha

1. DATOS DEL EQUIPO DE TRABAJO

			¿Lider de iniciativa?	
No.	Nombres y apellidos	Cargo	SI	NO

2. DESCRIPCIÓN DE LA SITUACIÓN O CONDICIÓN

Explique claramente cuál es la situación o condición que ha generado el planteamiento de la iniciativa, mostrando objetivamente como repercuten sobre el estado actual de la compañía

3. DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

Explique claramente cuál es el desarrollo propuesto para dar solución a la situación o condición

4. RESULTADOS ESPERADOS

Explique claramente QUÉ puede visualizarse en el éxito de la iniciativa tras su ejecución.

5. MEDICIÓN DE RESULTADOS

Explique claramente cómo puede medirse el éxito de la iniciativa tras su ejecución.

6. INCENTIVOS

Explique claramente qué espera como retribución cada uno de los miembros del equipo de trabajo tras el éxito de la iniciativa.

7. EVALUACIÓN

Item de debate	Puntuación	OBSERVACIONES
Presupuesto		
Impacto sobre el plan estratégico		
Tiempo de ejecución		
Apreciación comisión evaluadora		
TOTAL		

8. VISTO BUENO DE APROBACIÓN

Gerente General	Vicepresidente Regional	Presidente
VoBo:	VoBo:	VoBo:

ANEXO 1. CRITERIOS DE EVALUACIÓN
CALIFICACION APRECIATIVA POR MIEMBROS DE COMISION EVALUADORA

Excelente iniciativa, con suficientes argumentos que sustentan su éxito.	10 puntos
Buena iniciativa, hay incertidumbre sobre su éxito.	5 puntos
Iniciativa que requiere elaborarse con mayor detalle para ser viable	3 puntos
Iniciativa no viable, sus argumentos no son convincentes.	0 Puntos

PRESUPUESTO

Entre 0 – 10% del presupuesto anual	10 puntos
Entre el 10 – 50% del presupuesto anual	5 puntos
Entre el 50 – 70% del presupuesto anual	3 puntos
Mayor al 70% del presupuesto anual	0 Puntos

IMPACTO SOBRE EL PLAN ESTRATÉGICO

Contribuye al cumplimiento de más de un objetivo del plan estratégico	10 puntos
Contribuye fuertemente al cumplimiento de un objetivo del plan estratégico	5 puntos
Contribuye levemente al cumplimiento de un objetivo	3 puntos
No contribuye a ninguno de los objetivos del plan estratégico	0 Puntos

TIEMPO DE EJECUCIÓN

Inferior a tres meses	10 puntos
Entre tres y seis meses	5 puntos
Entre seis meses y un año	3 puntos
Superior a un año	0 Puntos

