

**Actualización del programa de gestión de elementos de protección personal en la empresa
ALBATEQ S.A.**

Nieto Murcia Mariluz
Rueda Jiménez Yury Andrea

Universitaria Agustiniana
Facultad de Ingeniería
Especialización en Seguridad Social Integral
Bogotá D.C.
2019

**Actualización del programa de gestión de elementos de protección personal en la empresa
ALBATEQ S.A**

Nieto Murcia Mariluz
Rueda Jiménez Yury Andrea

Asesor de trabajo
Rodríguez Rojas Yuber Liliana

Trabajo de grado para optar al título de Especialista en Seguridad Social Integral

Universitaria Agustiniana
Facultad de Ingeniería
Especialización en Seguridad Social Integral
Bogotá D.C.
2019

Resumen

El objetivo primordial de la actualización del presente programa de gestión de elementos de protección personal en la compañía ALBATEQ S A, surge como una propuesta educativa dando cumplimiento al desarrollo del proyecto integrador requerido en ámbito académico y en busca de solventar necesidades internas a nivel organizacional, generando herramientas y protocolos que permitan controlar la asignación, uso, almacenamiento, desinfección, custodia y disposición final de los elementos de protección personal (EPP). Se brindó acompañamiento y gestión, logrando que la organización enfocara sus esfuerzos en el suministro de EPP que cumplan con las características técnicas, normativas vigentes en el país y satisfaciendo las necesidades de protección de acuerdo a las actividades laborales desarrolladas, con el objeto prevenir accidentes de trabajo (AT), enfermedades laborales (EL) y disminuir los recursos que se venían invirtiendo en los EPP. Al realizar un análisis comparativo en los periodos de enero a octubre en los años 2018 y 2019 se evidencio que los índices de accidentalidad disminuyeron considerablemente en un 20%, al igual que el índice de ausentismo disminuyo en un 58%; Se logró reducir los costos invertidos en el suministro de elementos en un 6%. Contribuyendo con la productividad de la organización y el bienestar laboral.

Palabras clave: elementos de protección personal, seguridad y salud en el trabajo, alimentos, perfil de cargo.

Tabla de Contenido

Introducción	6
Problema y lectura de necesidades	7
Descripción del problema, no uso de elementos de protección personal en la industria....	7
Lectura de necesidades	9
Antecedentes	13
Análisis de alternativas.....	14
Análisis de implicados o stakeholders	16
Justificación del proyecto.....	18
Objetivos	19
Objetivo general.....	19
Objetivos específicos	19
Alcance del proyecto.....	20
Estrategias de intervención.....	23
Condiciones del Proyecto.....	24
Factores claves de éxito	24
Plan de acción actividades.....	25
Riesgos del proyecto	28
Impacto esperado (en la población o en la organización)	29
Presupuesto.....	30
Resultados	31
Conclusiones	35
Recomendaciones.....	36
Bibliografía.....	37
Anexos.....	38

Lista de tablas

Tabla 1.Relaciones de AT 2018	8
Tabla 2.Árbol de problemas	10
Tabla 3.Árbol de objetivos	11
Tabla 4.Árbol de alternativas	14
Tabla 5.Partes interesadas	16
Tabla 6.Documentos consultados.....	20
Tabla 7.Cronograma de actividades	26
Tabla 8.Recursos anuales	30
Tabla 9.Cronograma de diagnóstico de EPP	31
Tabla 10.Cronograma de actividades	34
Tabla 11.Gráfico cronograma de actividades.....	34

Introducción

ALBATEQ S.A es una fábrica dedicada a la elaboración de alimento balanceado para aves, cuenta con cuatro sedes en las que se desarrollan actividades de alto riesgo en sus procesos productivos principalmente, es por ello que la organización ha enfocado sus esfuerzos en el suministro de elementos de protección personal que cumplan con las características técnicas y normativas vigentes en el país con el objeto de brindar protección al personal, prevenir AT y EL. Sin embargo, uno de los informes técnicos presentado por un profesional de seguridad y salud en el trabajo demuestra en el análisis de accidentalidad del año 2018, que se presentaron 83 accidentes de los cuales 22 tienen un análisis de causalidad relacionado con el no uso o inadecuado uso de los EPP y generaron 74 días de ausentismo laboral.

Por consiguiente, se identifica la necesidad de realizar actualización del programa de gestión de elementos de protección personal en la compañía, generando herramientas y protocolos que permitan controlar el uso, almacenamiento, desinfección, entrega, seguimiento y disposición final de los elementos asignados al personal.

Con la aplicación del programa de gestión de elementos de protección personal se logrará reducir los costos invertidos en la entrega y reposición de EPP, disminuir el ausentismo generado por AT y EL. Contribuyendo con la productividad de la organización.

Problema y lectura de necesidades

Descripción del problema, no uso de elementos de protección personal en la industria

ALBATEQ S.A, de acuerdo con la descripción expuesta en el documento “programa de manejo de elementos de protección personal”(Fajardo, Programa manejo de EPP, 2016) es una empresa dedicada a la elaboración de alimento concentrado para animales, su sede principal administrativa y operativa se encuentra ubicada en el perímetro rural, en el kilómetro dos, vía Funza cota, exactamente al costado oriental de la vía principal. Cuenta con una sede en Mosquera (Planta Mondoñedo), vereda balsilla donde se realiza la transformación de subproductos en harinas, una sede en Villavicencio y bodegas ubicadas en el parque industrial de Funza (Galicia), las dos sedes habilitadas para el almacenamiento y distribución del alimento. Cuenta con una granja ubicada en Granada, Cundinamarca donde se realiza seguimiento al utilizar el alimento fabricado en la compañía para el crecimiento y desarrollo de aves.

Los procesos desarrollados en las diferentes áreas de acuerdo con la actividad económica (manufacturera con riesgo 3), se relacionan a continuación; Administrativo: Estas áreas se encargan de la comercialización de los productos que la empresa lanza al mercado, así mismo se encarga de ejercer el control contable y administrativo de la empresa; Operativos: (Planta Funza) La función principal de esta área es la producción y empaque del alimento para aves y su posterior comercialización únicamente a sus siete socios. Por otra parte, la planta de Mosquera tiene como función principal producir los insumos para la elaboración de harinas a base de subproductos (vísceras, pluma y sangre).

ALIMENTOS BALANCEADOS TEQUENDAMA S.A., de acuerdo con la actividad económica descrita, es una compañía que desarrolla varios procesos simultáneamente y en la ejecución de actividades se han identificado varios factores de riesgos laborales, es por ello que se ha establecido un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST) fundamentado en el ciclo planear, hacer, verificar y actuar (PHVA). Direccionando un conjunto de disciplinas, programas y actividades que tienen como finalidad promover, mantener y mejorar las condiciones de salud y de trabajo en la compañía, con el fin de prevenir alteraciones de la salud a nivel individual y colectivo, derivadas de la acción de agentes nocivos propios de las actividades desarrolladas, de los actos inseguros y de las condiciones de trabajo existentes.

Aunque la compañía ha enfocado sus esfuerzos en suministrar los EPP a todos sus colaboradores garantizando que todos los elementos entregados estén avalados por las normas de calidad pertinentes, certificando que cumplen con la función para la cual fueron fabricadas. Al revisar el informe de resultados del análisis de accidentalidad del año 2018 (Velandia, 2018), se puede concluir que los colaboradores no se encuentran comprometidos con el uso, almacenamiento, desinfección, custodia, resguardo y disposición final de los EPP, elevando los índices de AT, EL y por ende de ausentismo a raíz del no uso adecuado de los EPP suministrados para la seguridad e integridad de los empleados.

Las investigaciones (Nieto, 2018) de algunos accidentes han determinado en su análisis de causalidad que uno de los factores determinantes para que se materialicen los AT, está directamente relacionado con el no uso de los EPP. Las estadísticas de accidentalidad del año 2018 demuestran que durante lo corrido del año se presentaron 83 accidentes con un ausentismo de 356 días. De los cuales 22 AT tienen un análisis de causalidad relacionado con el no uso o inadecuado uso de EPP y generaron 74 días de ausentismo laboral.

Tabla 1.

Relaciones de AT 2018

Cantidad de AT	Días de ausentismo	Factores de causalidad
22	74	No uso de EPP
19	122	Levantamiento de cargas
16	97	Aplastamientos con herramientas y utensilios
12	45	De transito
11	13	Locativo
3	5	Biológicos

Nota. Informe técnico Albateq (2018).

Adicionalmente, los colaboradores de la organización no han percibido el uso de los EPP como una metodología de prevención para evitar daños a la salud derivados de AT o EL, sino como una herramienta de trabajo u obligación. Por lo cual se concluye después de revisar las investigaciones y estadísticas del 2018 e identificar que de los 22 AT presentados con relación al no uso de los EPP, 8 fueron reportados por personal directo de la compañía y 14 por el personal que se encuentra realizando una prestación del servicio en la compañía. Lo anterior indica que tanto el personal nuevo como el antiguo está reportando AT que tienen una connotación similar.

Por otra parte, se identificó en el indicador de ausentismo 2018, que un 30% de las incapacidades generadas por temas respiratorios, se encuentran relacionados con el inadecuado o no uso de elementos de protección respiratorio.

Lectura de necesidades

En la compañía se tienen establecidos tres objetivos fundamentales en el SG-SST que permiten definir y hacer seguimiento a los compromisos que están plasmados en la política de seguridad y salud en el trabajo (Fajardo, 2016), para la empresa estos objetivos son: Cumplir con la normatividad vigente en seguridad y salud en el trabajo (SST), disminuir los AT, prevenir EL. A pesar de que ya ha pasado un periodo de tiempo considerable desde que se expidió el Decreto 1443 de 2014 (Ministerio de trabajo, Decreto 1443 de 2014, 2014) con el cual el Ministerio del Trabajo reglamentó el SG-SST, también se incrementaron las multas por incumplimiento de las normas en riesgo labores mediante el Decreto 472 de 2015 (Ministerio de trabajo, Decreto 472, 2015). Actualmente ambos decretos se encuentran compilados en el Decreto 1072 de 2015 (Ministerio de trabajo, Decreto 1072, 2015). De acuerdo con el informe presentado por Safety en su página web (SafetYA, 2018), fundamentado en los datos presentados por FASECOLDA se puede establecer que las cifras de la tasa de accidentalidad han ido disminuyendo en Colombia.

A pesar de los esfuerzos que han realizado las empresas por implementar el SG-SST de acuerdo con las normas establecidas aún se mantienen tasas de accidentalidad considerables en el país. En el año 2017 la industria manufacturera contaba con 1.133.161 trabajadores vinculados de los cuales 104.591 reportaron AT, representando el 9,23% de la población que labora en este sector.

Las estadísticas de accidentalidad del año 2018 de la compañía ALBATEQ S.A demuestran que durante lo corrido del año se presentaron 83 accidentes con un ausentismo de 356 días, lo que ha ocasionado pérdidas considerables. Es por ello que se considera urgente implementar acciones correctivas que permitan construir, fortalecer y desarrollar cultura organizacional fundamentada en el autocuidado, dando enfoque en la cultura de la prevención y seguridad en el trabajo, en la base sobre la cual cada persona adopta conductas seguras en los ambientes laborales y contribuye con su propio cuidado y el de sus compañeros más allá de las condiciones de trabajo existentes y de lo que hagan otras personas en una organización.

En la siguiente tabla se pueden identificar los principales aspectos por los cuales el personal no usa los EPP y las consecuencias que se presentan a raíz de esta conducta.

Tabla 2.

Árbol de problemas.

Consecuencias				
Perdida de la capacidad laboral por parte de los colaboradores.	Se pueden ver afectadas sus relaciones sociales, laborales, afectivas y familiares.	No se identifica la importancia del uso del EPP	Los colaboradores disminuyen su eficiencia al desarrollar tareas.	
Se pueden generar AT leves, graves o mortales. E.L e incremento del ausentismo.	No uso adecuado de los EPP.	Incremento en los actos inseguros.	Se presenta mayor rotación de personal	Ineficiente utilización de los recursos asignados.
Problema central				
Incremento de AT, E.L y ausentismo a causa del no uso de elementos de protección personal (EPP)				
Causas				
Disconfort por parte de los colaboradores de Albateq al utilizar los EPP.	Desconocimiento de los riesgos a los cuales se encuentran expuestos los colaboradores en la compañía.	Las reposiciones de los EPP o piezas para repuestos generalmente presentan demoras en su compra y por	El no uso de los EPP se percibe para los colaboradores como una costumbre. No se evidencian llamados de atención o	No se evidencia seguimiento al uso EPP por parte de los supervisores de áreas.

		ende en su asignación.	correctivos disciplinarios. Exceso de confianza.	
--	--	------------------------	---	--

Nota. Elaboración propia (2019).

En la siguiente tabla se pueden identificar las actividades específicas que deben ejecutarse para incentivar el adecuado uso, almacenamiento, manipulación, desinfección y disposición final de todos los EPP. También se plantean los beneficios esperados.

Tabla 3.

Árbol de Objetivos.

Mayor eficiencia y compromiso al desarrollar labores.	Un colaborador con EL va a sentirse útil y productivo para la compañía.	Su calidad de vida se mantendrá.	Realizar pruebas pilotos con EPP.
Al realizar llamados de atención se reduce la reincidencia.	Mayor tiempo de servicio del EPP.	Mayor productividad al reducir ausentismo.	Genera necesidad para uso de EPP.
Disminuir índices de AT, E.L y ausentismo.	Dar cumplimiento a la normatividad vigente en el país.	Mantener confort en áreas de trabajo.	Menor rotación del personal.
Impacto			
Objetivo general – Alcance		Actualizar el programa de gestión de elementos de protección personal en la empresa Albateq.	
Objetivos específicos			
Establecer criterios de selección asignación de EPP.	Actualizar matriz de EPP por áreas.	Establecer criterios de entrega, mantenimiento, almacenamiento, reposición y disposición final de EPP.	Establecer mecanismos de seguimiento al programa de EPP.

Prevenir con el uso de EPP enfermedades profesionales.	Prevenir con el uso de EPP AT.	Generar cultura de autocuidado. (Actividades lúdicas y charlas de sensibilización.)	Seleccionar EPP que facilite el desempeño de los oficios y proporcione protección al desarrollar actividades.
Implementar un sistema de seguimiento al uso de EPP.	Capacitar a un colaborador que tenga E.P para realizar seguimiento del uso de EPP.	Identificar la importancia del adecuado uso de EPP.	Controlar actos inseguros.
Generar mayor compromiso con las responsabilidades que se tienen como colaborador.	Generar hábitos de seguridad en el desarrollo de labores.	Controlar recursos invertidos en EPP. (Vida útil de elemento)	Realizar aprovechamiento de los recursos suministrados por ARL de acuerdo a las necesidades de la empresa.

Nota. Elaboración propia (2019).

Antecedentes

La compañía cuenta con un área de SST encargada de apoyar la ejecución de todas las actividades y acciones necesarias para alcanzar los resultados programados y la mejora continua en el SG-SST. En las inspecciones que se tienen programadas mensualmente se encuentra la inspección del uso de EPP. De acuerdo con los informes presentados por los auxiliares de SST ALBATEQ S.A, se puede identificar en el último informe generado en la primera semana de enero de 2019, que de las 58 personas programadas en el turno para desarrollar actividades en la planta de producción solo entre 6 a 15 colaboradores utilizaban los EPP de forma correcta.

Por lo anterior, se puede concluir que más del 50% de la población no está haciendo uso adecuado de los EPP. Diariamente se realizan recorridos de inspección en donde se generan acciones correctivas a los colaboradores debido a que realizan actos inseguros relacionados con el no uso de EPP desarrollando actividades de alto riesgo. Durante la semana se han realizado de tres a cinco reportes notificados como acciones correctivas. También se identifican falencias al generar manipulaciones del EPP (media mascara) durante el año 2018 se reportaron 18 equipos que se dieron de baja por ruptura de la base para filtros.

Análisis de alternativas

Con la ejecución del programa de gestión de elementos de protección personal se logrará reducir los costos invertidos en la reposición de elementos y disminuir el ausentismo generado por AT. También se busca incrementar la promoción y prevención de las EL, contribuyendo con el mejoramiento de la productividad de la organización.

En la siguiente tabla se pueden identificar alternativas que deben ejecutarse para incentivar el adecuado uso, almacenamiento, manipulación, desinfección y disposición final de todos los EPP. También se plantean los beneficios esperados.

Tabla 4.

Árbol de alternativas.

Disminuir índices de accidentalidad	Mantener confort en áreas de trabajo.	Mayor productividad al reducir ausentismo.	Menor rotación del personal.
Mayor eficiencia y compromiso al desarrollar labores.	Un colaborador con E.P va a sentirse útil y productivo para la compañía.	Su calidad de vida se mantendrá.	Se mantendrá ambiente de trabajo agradable.
Mayor tiempo de servicio del EPP.	Al realizar llamados de atención se reduce la reincidencia.	Mejores relaciones interpersonales laboralmente, se controla estrés.	Genera necesidad para uso de EPP.
Impacto			
Objetivo general – Alcance		Aumentar el adecuado uso, almacenamiento, manipulación y desinfección de todos los EPP.	
Objetivos específicos – Lluvia de ideas			
Actualizar matriz de EPP por áreas.	Con el personal auxiliar de SST ALBATEQ realizar capacitación uso de EPP. (Actividades lúdicas y charlas de sensibilización.)	Realizar pruebas pilotos con EPP. (Para presentar informe de costo beneficio)	Cambiar EPP actual (guantes de hilo) por guante Kimberly.
Prevenir con el uso de EPP enfermedades laborales.	Prevenir con el uso de EPP AT.	Generar cultura de autocuidado y hábitos de seguridad. (Actividades	Disminuir índices de ausentismo al prevenir at con el adecuado uso de EPP.

		lúdicas y charlas de sensibilización.)	
Implementar un sistema de seguimiento al uso de EPP.	Capacitar a un colaborador para realizar seguimiento del uso de EPP.	Generar acciones correctivas con medidas disciplinarias al identificar actos inseguros.	Incluir en el cronograma del siguiente año actividades para impulsar el uso de EPP.

Nota. Elaboración propia (2019).

Análisis de implicados o stakeholders

En la siguiente tabla se pueden identificar los actores que participan en la implementación del proyecto, el mecanismo de participación que adquieren frente al desarrollo y la manera como pueden contribuir, satisfaciendo su interés de acuerdo a las responsabilidades que se tienen frente al tema.

Tabla 5.

Partes interesadas.

Actores	Problemas percibidos	Interés	Vinculación
Colaboradores	No identifican la importancia del uso adecuado de EPP	Sensibilizar a los colaboradores sobre el uso correcto de los EPP.	Directa
ARL Bolívar	A pesar de las capacitaciones realizadas por parte de la ARL los colaboradores no perciben la importancia del uso adecuado de EPP.	Generar alianzas entre los líderes del proyecto, líderes de SST y ARL para unir esfuerzos y lograr sensibilizar a los colaboradores sobre el uso correcto de los EPP.	Directa
Líder del SG-SST	Cuenta con diversas responsabilidades y funciones. Aunque dentro de su plan de trabajo ha promovido el uso correcto de los EPP no ha tenido el alcance esperado con el 100% de la población.	Aportar en el cumplimiento del plan de trabajo del SG-SST.	Directa
Líder del SG-SST y ARL Bolívar	Se presenta alto índice de accidentalidad a causa del mal uso de los EPP o la omisión.	Bajar los índices de accidentalidad disminuyendo la tasa de ausentismo que se presenta actualmente.	Directa
Líder del SG-SST y ARL Bolívar	Se utilizan tiempos y recursos para realizar capacitaciones de sensibilización en cuanto al uso de EPP.	Se debe garantizar el aprovechamiento de las capacitaciones. Aplicarlas de mayor impacto para que sea más eficiente.	Directa

Actores	Problemas percibidos	Interés	Vinculación
Líder del SG-SST	Los recursos invertidos en EPP superan el presupuesto que se había proyectado.	Reducir los recursos invertidos en el suministro de EPP, dando cumplimiento de la vida útil del elemento.	Directa
Líder del SG-SST - Copasst y ARL Bolívar	El personal aun después de recibir charlas de seguridad y socialización de los riesgos continúa realizando actos inseguros en cuanto al buen uso de EPP.	Se deben aplicar medidas disciplinarias que permitan sentar un precedente y por ello se genere mayor control sobre los actos inseguros.	Directa
Líder del SG-SST	No se cuenta con un instrumento práctico para realizar seguimiento y control de los EPP por empleado.	Garantizar el buen uso, almacenamiento y desinfección de los EPP promoviendo la vida útil del EPP.	Directa.
Líder del SG-SST	Se han presentado reposiciones de EPP a causa de la mala manipulación se deteriora.	Dentro del plan de capacitaciones se debe incluir el correcto uso, almacenamiento y desinfección de EPP (media cara y fullface)	Directa.

Nota. Elaboración propia (2019).

Justificación del proyecto

Al realizar la actualización del programa de gestión de elementos de protección personal en la empresa ALBATEQ S.A se dará cumplimiento al desarrollo del proyecto integrador requerido en ámbito académico y se busca solventar necesidades internas a nivel organizacional. Cabe resaltar que el SG-SST busca prevenir AT y EL. Sin embargo, uno de los informes técnicos presentado por un profesional de seguridad y salud en el trabajo demuestra en el análisis de accidentalidad del año 2018, se presentaron 83 AT de los cuales 22 tienen un análisis de causalidad relacionado con el no uso o inadecuado uso de los EPP y generaron 74 días de ausentismo laboral.

También se identifica que de las 58 personas programadas en el turno para desarrollar actividades en la planta de producción solo entre 6 a 15 colaboradores utilizaban EPP de forma correcta. Por lo anterior, se puede concluir que más del 50% de la población no está haciendo uso adecuado de los EPP. Diariamente se realizan recorridos de inspección en donde se generan acciones correctivas a los colaboradores debido a que realizan actos inseguros relacionados con el no uso de EPP desarrollando actividades de alto riesgo.

Por consiguiente, se identifica la necesidad de realizar actualización del programa de gestión de EPP en la compañía, generando herramientas y protocolos que permitan controlar el uso, almacenamiento, desinfección, entrega, seguimiento y disposición final de los elementos asignados al personal. También se busca dar cumplimiento a los requerimientos normativos para el uso y la implementación de EPP en los lugares de trabajo para un ambiente saludable, que se encuentran contemplados en la Ley 9 de enero 24 de 1979 (Título III, artículos 122 a 124) y en la Resolución 2400 de mayo 22 de 1979 (Título IV, Capítulo II, artículos 176 a 201). Entre otros.

Con la aplicación del programa de gestión de EPP se logrará reducir los costos invertidos en la reposición de EPP y disminuir el ausentismo generado por AT y EL. Contribuyendo con la productividad de la organización.

Objetivos

Objetivo general

Actualizar el programa de gestión de elementos de protección personal en la empresa ALBATEQ S.A teniendo como referencia el actual perfil de cargo, donde se evidencia el análisis de riesgo versus el estudio de cargos en la compañía con el fin de determinar EPP adecuados de acuerdo con la función desarrollada en cada área, garantizando seguimiento y control durante la aplicación del programa.

Objetivos específicos

Verificar el estado actual del uso de EPP a partir del perfil de cargo y de inspecciones en áreas.

Reasignar por puestos de trabajo la entrega de los EPP adecuados para desarrollar labores de acuerdo a las necesidades identificadas en las inspecciones de áreas y reportes generados por los colaboradores.

Ejecutar charlas de seguridad dirigidas a los colaboradores para identificar las condiciones en las cuales se requiere uso, almacenamiento, desinfección, custodia y disposición final de los EPP.

Implementar una herramienta de gestión para controlar la entrega de EPP.

Diseñar estrategias de control para los recursos invertidos en el suministro de entrega de EPP.

Alcance del proyecto

La aplicación de este programa se encuentra dirigido a la empresa ALBATEQ S.A, fábrica dedicada a la elaboración de alimento balanceado para aves, cuenta con cuatro sedes en las que se desarrollan actividades de alto riesgo en sus procesos productivos principalmente. Por lo anterior, el proyecto se encuentra dirigido a todas las áreas de las sedes de la compañía, primordialmente a la sede principal ubicada en Funza.

El programa busca generar conciencia sobre el uso, almacenamiento, custodia y desinfección adecuada de los EPP de los colaboradores de la compañía. Se quiere mejorar las condiciones de trabajo y del ambiente controlando los riesgos y peligros a los que se encuentran expuestos los colaboradores.

Al seleccionar un EPP para el desempeño de los oficios, se debe tener en cuenta tres aspectos fundamentales:

Determinar la necesidad del equipo.

Seleccionar el equipo apropiado para el riesgo que va a controlar. El grado de protección suministrado por cada pieza del equipo en particular, bajo especificaciones varias de calidad.

Lograr el uso adecuado por parte de los trabajadores y el buen mantenimiento del equipo. La facilidad con que pueda usarse.

Por consiguiente, se busca reducir el impacto del costo económico que se está generando en la compañía a raíz de la asignación y reposición de los EPP, sin dejar de atender las necesidades que se generan en el desarrollo de las labores diarias.

Se han identificado varios documentos relacionados con el buen uso de los EPP.

Tabla 6.

Documentos consultados.

Documentos consultados		
Nombre del documento	Temática	Vínculo web

Programa de elementos de protección personal, Uso y mantenimiento.	Establecer las características técnicas y normativas de los elementos de protección personal- EPP - que constituyen el equipo de prevención de los trabajadores expuestos a factores de riesgo durante el desarrollo de su trabajo	https://www.minsalud.gov.co/Ministerio/Institucional/Procesos%20y%20procedimientos/GTHS02.pdf
Marco legal de EPP.	En Colombia los requerimientos para el uso y la implementación de Elementos de protección Personal en los lugares de trabajo, se encuentran contemplados en la Ley 9 de enero 24 de 1979 (Título III SALUD OCUPACIONAL, Artículos 122 a 124).	http://eppsalud501.blogspot.com/2013/03/marco-legal-epp.html
Página web ARL SURA. Elementos de protección personal (EPP).	Como líder de seguridad y salud en el trabajo, usted debe conocer los diferentes elementos de protección personal, identificar las condiciones en las cuales se requiere su uso, mantenerlos de manera correcta y ayudar a sus compañeros a concientizarse de la importancia de estos.	https://www.arlsura.com/index.php/75-centro-de-documentacion-anterior/equipos-de-proteccion-individual-/1194--sp-3393

Nota. Elaboración propia (2019).

Marco legal Colombia

En el Decreto 1072 de 2015. Artículo 2.2.4.6.24. Medidas de prevención y control: Equipos y Elementos de Protección Personal y Colectivo: Medidas basadas en el uso de dispositivos, accesorios y vestimentas por parte de los trabajadores, con el fin de protegerlos contra posibles daños a su salud o su integridad física derivados de la exposición a los peligros en el lugar de trabajo. El empleador deberá suministrar elementos y equipos de protección personal (EPP) que cumplan con las disposiciones legales vigentes. Los EPP deben usarse de manera complementaria a las anteriores medidas de control y nunca de manera aislada, y de acuerdo con la identificación de peligros y evaluación y valoración de los riesgos.

PARÁGRAFO 1. El empleador debe suministrar los equipos y EPP sin ningún costo para el trabajador e igualmente, debe desarrollar las acciones necesarias para que sean utilizados por los trabajadores, para que estos conozcan el deber y la forma correcta de utilizarlos y para que el

mantenimiento o reemplazo de los mismos se haga de forma tal, que se asegure su buen funcionamiento y recambio según vida útil para la protección de los trabajadores.

En Colombia los requerimientos para el uso y la implementación de EPP al en los lugares de trabajo, se encuentran contemplados en la Ley 9 de enero 24 de 1979 (Título III SALUD OCUPACIONAL, Artículos 122 a 124). En la Resolución 2400 de mayo 22 de 1979 (Título IV, Capítulo II, Artículos 176 a 201). También podemos encontrar en referentes en ANSI (Americana ANSI / Z89 ejemplo protección para cabeza).

Estrategias de intervención

Elaboración del diagnóstico actual de la entrega, uso, almacenamiento, desinfección, custodia y disposición final de los EPP. Por medio de las inspecciones mensuales realizadas al personal.

Garantizar que los EPP asignados cumplan con los requerimientos necesarios para realizar actividades de forma segura, actualizando la matriz de asignación de los elementos. Realizando un análisis de la tarea, el área y los riesgos a los que se encuentran expuestos los colaboradores.

Seleccionar el equipo apropiado para el riesgo que va a proteger. Se debe realizar un análisis de las fichas técnicas de cada EPP para seleccionar el elemento que mejor responda a las necesidades de la compañía.

Promover el buen uso, almacenamiento, desinfección, custodia y disposición final de los EPP. Se debe realizar seguimiento generando aplicación de herramientas que permitan identificar la trazabilidad del EPP.

Prolongar la vida útil de los EPP asignados. Se deben iniciar controles administrativos, control de los tiempos en los que se entregan los EPP.

Controlar los recursos invertidos en el suministro de los EPP garantizando en cumplimiento del presupuesto establecido anualmente. Se debe ejercer mayor control en las reposiciones de los EPP y de ser necesario realizar procesos disciplinarios con el personal que no siga los procedimientos de seguridad establecidos en la compañía.

Gestionar articulación entre los líderes del proyecto, líder de Seguridad y salud en el trabajo y los jefes de área, buscando la ejecución del programa de gestión de elementos de protección personal.

Condiciones del Proyecto

Factores claves de éxito

Se debe buscar la aceptación y apoyo por parte del departamento SST de la compañía ALBATEQ S.A, con el propósito que el departamento sea gestor de la aplicación del programa de gestión de elementos de protección personal. Lo anterior identificando las necesidades del departamento y la compañía, brindando alternativas de mejora continua. Los colaboradores de la compañía deben percibir el programa como una opción de mejora que les permite realizar sus actividades diarias de forma segura y cómoda.

La administradora de riesgos laborales (ARL) debe ser involucrada en el desarrollo del proyecto, teniendo en cuenta que los EPP tienen como función principal proteger diferentes partes del cuerpo, para evitar que un trabajador tenga contacto directo con factores de riesgo que le pueden ocasionar una lesión o enfermedad. El proyecto da respuesta a intereses propios de la entidad.

Plan de acción actividades

Se deben realizar inspecciones iniciales para valoración del estado actual del uso de EPP.

También es importante revisar del perfil de cargo para determinar los EPP adecuados por puesto de trabajo.

Se debe establecer cronograma de charlas de seguridad.

Es conveniente utilizar una aplicación para solicitud y entrega de EPP (requisiciones).

Se debe actualizar el reglamento interno definiendo responsabilidades de los colaboradores ante el buen uso de los EPP.

Socializar los cambios que se ajustaron en el Reglamento Interno de Trabajo y en el de SST a todo el personal la Compañía.

Para realizar reposición de un EPP se debe presentar el antiguo para dar disposición final del mismo, evitando fraudes al realizar reposición.

Los EPP que se reporten por pérdida se generaran reposición relacionando solicitud mediante requisición para el control.

Generar correctivos disciplinarios corrigiendo actos inseguros y mal uso de los EPP asignados.

Realizar inspecciones para control del uso de EPP.

En la siguiente tabla se puede identificar el cronograma de actividades que se tiene establecido para la ejecución durante el año 2019.

Tabla 7

Cronograma de actividades.

Actividades / Estrategia	Cronograma de actividades										Indicadores			
	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Ejecutadas (1)	Programadas (2)	Total actividades programadas	Cumplimiento	
										1	2			
1. Realizar inspecciones iniciales para valoración del estado actual del uso de elementos de protección personal.	1	1									2	0	2	100%
2. Generar revisión del perfil de cargo para determinar los elementos de protección personal adecuados por puesto de trabajo.	1	1									2	0	2	100%
3. Generar cronograma de charlas de seguridad	1	1	1	1							4	0	4	100%
4. Utilizar una aplicación para solicitud y entrega de elementos de protección personal (requisiciones).		1	1	1	1	1	1	1	1		8	8	8	100%
5. Actualizar el reglamento interno definiendo responsabilidades de los colaboradores ante el buen uso de EPP				1							1	0	1	100%
5.1. Socializar los cambios que se ajustaron en el Reglamento Interno de Trabajo y en SST a todo el					1						1	0	1	100%

personal la Compañía													
5.2 Para realizar reposición de un elemento de protección personal se debe presentar el antiguo para dar disposición final del mismo, evitando fraudes al realizar reposición.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	8	8	8	100%
5.3 Los elementos de protección personal que se reporten por pérdida se generara reposición relacionando solicitud mediante requisición para el control.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	8	8	8	100%
5.4 Generar correctivos disciplinarios corrigiendo actos inseguros y mal uso de los elementos de protección asignados.					1	1	1	2	2	3	2	5	60%
5.5. Realizar inspecciones para control del uso de elementos de protección personal.							1	1	1	1	4	4	100%

Nota. Elaboración propia (2019).

Riesgos del proyecto

Durante el desarrollo del proyecto se tienen identificados ciertos riesgos a los que se encuentra expuesto en su desarrollo, uno de ellos está relacionado con el interés de participación que se genere ante la ARL y la compañía ALBATEQ S.A dando respuesta a sus intereses como organización.

También se identifica la posibilidad de presentarse retrasos en la ejecución de actividades, teniendo en cuenta que las actividades productivas desarrolladas en la organización cuentan con unos tiempos establecidos dando cumplimiento con las metas productivas de la compañía.

De otra parte, el personal que debe participar en el desarrollo del proyecto (principalmente en las capacitaciones) puede mostrar poco interés por los temas tratados y percibir las actividades propuestas con actitudes de rechazo.

Impacto esperado (en la población o en la organización)

El programa busca generar conciencia, autocuidado y sentido de pertenencia sobre el uso, almacenamiento, custodia y desinfección adecuada de los EPP de los colaboradores de la compañía. Se quiere mejorar las condiciones de trabajo y del ambiente controlando los riesgos y peligros a los que se encuentran expuestos los colaboradores. Generar cultura de autocuidado es primordial para que los colaboradores perciban como una necesidad el correcto uso de los EPP.

Se busca reducir el impacto del costo económico que se está generando en la compañía a raíz de la asignación y reposición de los EPP, sin dejar de atender las necesidades que se generan en el desarrollo de las labores diarias. Se busca que el personal desarrolle labores de forma cómoda pero segura.

Presupuesto

En la siguiente tabla se puede identificar el presupuesto anual que debe ser asumido por todas las partes interesadas en el proyecto.

Tabla 8

Recursos anuales.

Recursos anuales		
Humanos	Tecnológicos	Financiero
Ocho personas administrativas apoyando desarrollo del programa de gestión.	12 portátiles	\$ 10.200.000
	Aplicativo de SAP	\$ 850.000
	Internet	\$ 250.000
	Radios de comunicación	\$ 1.200.000
	Celulares	\$ 960.000
	Teléfonos	\$ 150.000
Tiempo		\$ 3.456.000

Nota. Elaboración propia (2019).

Resultados

En primer lugar, para verificar el estado actual del uso de EPP a partir del perfil de cargo y de inspecciones. Se realizó un diagnóstico actual de la entrega, uso, almacenamiento, desinfección, custodia y disposición final de los EPP. Por medio de las inspecciones mensuales realizadas al personal. Adicionalmente en visitas a campo de observación se revisó por áreas de trabajo la efectividad de los EPP que se tenían asignados para el desarrollo de labores, toda la información obtenida se analizó simultáneamente con el documento perfil de cargo que se venía manejando en la compañía.

En la siguiente tabla se puede observar la cantidad de cargos que se tienen establecidos en la compañía y también la cantidad de diagnósticos realizados por cargos concluyendo un cumplimiento de la aplicación del diagnóstico hasta el 98%.

Tabla 9

Cronograma de diagnóstico de EPP.

Se aplicó diagnóstico de EPP	
Total, cargos	61
Diagnóstico realizado por cargos	60
Porcentaje de cumplimiento del diagnóstico	98%

Nota. Elaboración propia (2019).

No fue posible la aplicación del diagnóstico al 02% restante de la población, teniendo en cuenta que se encontraba personal en vacaciones, realizando actividades fuera de las instalaciones de la compañía, personal ausente cobijado por licencias, calamidades domesticas e incapacitado.

En segundo lugar, para reasignar por puestos de trabajo la entrega de los EPP adecuados para desarrollar labores. Fue necesario revisar la hoja de seguridad de los elementos de protección personal asignados garantizando de esta manera cumplan con los requerimientos necesarios para realizar actividades de forma segura. Se actualizó la matriz de asignación de los EPP. Realizando

un análisis de la tarea, el área y los riesgos a los que se encuentran expuestos los colaboradores en compañía de los jefes, directores de área y SST.

Se logró definir de acuerdo con el diagnóstico realizado por cargos los EPP que se deberán asignar por áreas de trabajo de acuerdo con sus actividades, lo anterior se reflejará en la matriz de asignación de elementos de protección personal que se deberá publicar en un área visible a fuera del almacén para consulta y control en la asignación de EPP.

También se logró identificar la entrega de EPP que no son necesarios para el desarrollo de las actividades, que no cumplen con los requerimientos necesarios para desarrollar labores y entregas simultaneas de elementos de protección personal que serían utilizados en la ejecución de una misma labor. Aspectos que impactaban significativamente el presupuesto y representaban ineficiente utilización de los recursos.

Con la publicación la matriz de asignación de elementos de protección personal realizada el 23 de mayo de 2019, ubicada frente al almacén, un punto estratégico teniendo en cuenta es donde se realiza la entrega de elementos, se controló la entrega de acuerdo con las necesidades que ya se habían identificado y se logró optimizar los recursos dispuestos.

En tercer lugar, se estableció un cronograma para ejecutar las charlas de seguridad dirigidas a los colaboradores con el fin de identificar las condiciones en las cuales se requiere uso, almacenamiento, desinfección, custodia y disposición final de los EPP. Se ejecutaron 08 charlas de seguridad dando cumplimiento al 100% de las que se tenían programadas con personal de la administradora de ARL Bolívar y Equidad; se evidencio una disminución en las solicitudes realizadas por deterioro de los EPP para cambio del 37%. Fue evidente la reducción de cambios generados en elementos de protección respiratoria, teniendo en cuenta que se establecieron charlas generadas por el personal de SST en la que se realizaba la entrega del EPP y se genera charla en la que se realiza énfasis en uso, almacenamiento, desinfección, custodia y disposición final del elemento.

En cuarto lugar, se implementó una herramienta de gestión para controlar la entrega y periodos de asignación de EPP. De la herramienta SAP, se desarrolló un aplicativo denominado Solcompras en el que se asignó al área de SST un usuario y contraseña con el objetivo de realizar

solicitudes internas al almacén, dejando registrado en el sistema los elementos que son asignados a cada colaborador en tiempos reales, esta herramienta permite generar informes en los que se muestra un historial de los EPP que han sido asignados a una persona y los motivos por los cuales se han realizado las asignaciones (Perdida, asignación por primera vez o reposición por deterioro del elemento).

Solcompras permite realizar seguimiento a la vida útil de los EPP que se están asignado a los colaboradores, al mismo tiempo permite identificar las personas que son reincidentes en solicitar EPP reportados por perdida. Los colaboradores que reinciden tres veces durante el mes solicitando reposición de elementos por perdida son notificados por gestión humana para iniciar un proceso disciplinario.

En lo que va corrido del año 2019 se han realizado dos procesos disciplinarios. En las inspecciones realizadas han disminuido los llamados de atención, un 16% de la población sigue incurriendo en el inadecuado o no uso de los EPP, de las 58 personas programadas para desarrollar actividades en la planta de producción solo entre 3 a 9 colaboradores son a molestados quincenalmente con acción correctiva por el no uso de los EPP de forma correcta. Lo que quiere decir que un 84% de la población se ha comprometido con el buen uso de los elementos.

En quinto lugar, Se logró sostener los presupuestos planeados durante los primeros seis meses del año, durante el transcurso y aplicación de las estrategias propuestas en los siguientes meses se evidencio un ahorro del 6% reflejado en siete millones setecientos veintidós mil ciento setenta y tres pesos \$7.721.173, moneda corriente. Las áreas de mantenimiento, calidad y ambiental fueron las que demostraron menor consumo, mientras que producción mantuvo su consumo e incluso se evidenciaron periodos que superaban lo presupuestado para esta área, al realizar el análisis del comportamiento en cuanto al consumo se pudo establecer que la rotación continua del personal de producción influyo.

En los siguientes gráficos se puede identificar el comportamiento consumado en cuanto al presupuesto ejecutado durante los nueve meses en los que se implementaron las estrategias establecidas en el programa de gestión de EPP en la empresa ALBATEQ S.A.

Tabla 10.

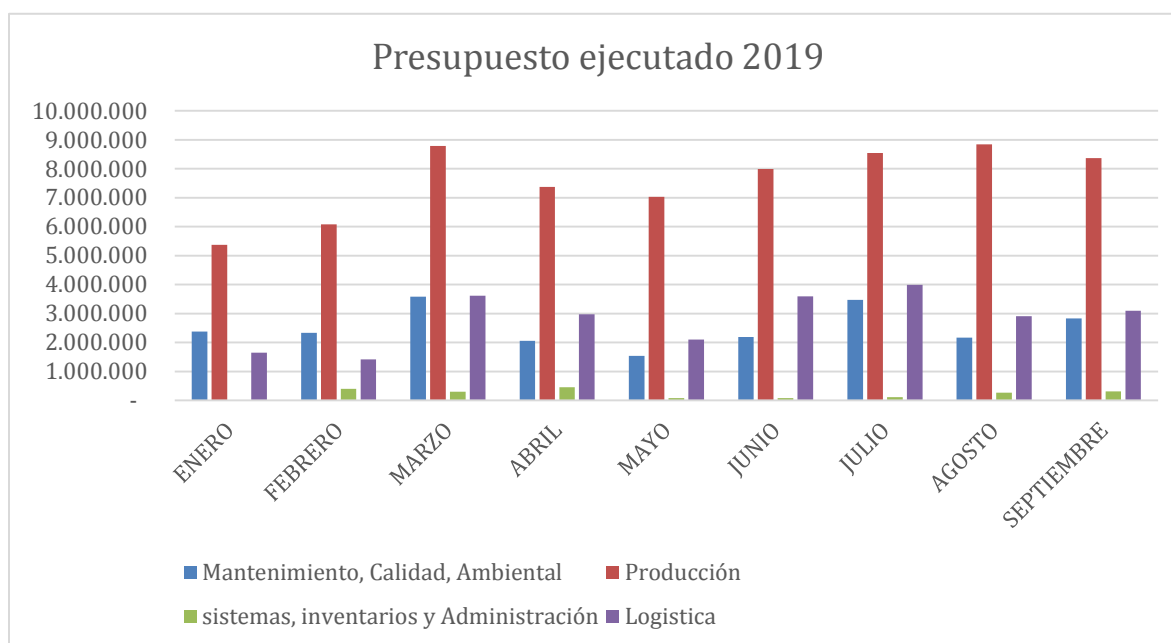
Cronograma de actividades.

Análisis de presupuesto en 9 meses		
Presupuesto invertido	Presupuesto asignado	Disminución
118.278.827	126.000.000	7.721.173

Nota. Elaboración propia (2019).

Tabla 11.

Gráfico cronograma de actividades.



Nota. Elaboración propia (2019).

Conclusiones

La actualización del programa de gestión de elementos de protección personal en la empresa ALBATEQ S.A se ejecutó dando cumplimiento a cada uno de los objetivos específicos propuestos alcanzando victorias tempranas, lo que permitió alcanzar el objetivo general propuesto. Se logró definir los EPP que deben ser asignados a cada área de acuerdo con las actividades desarrolladas y necesidades. Se logró realizar trazabilidad del programa y se obtuvo una disminución considerable de los recursos invertidos, de la accidentalidad y del ausentismo.

Al realizar un análisis comparativo en los periodos de enero a octubre en los años 2018 y 2019 se evidencio que los índices de accidentalidad disminuyeron considerablemente en un 20%, al igual que el índice de ausentismo disminuyo en un 58%; Se logró reducir los costos invertidos en el suministro de elementos en un 6%. Contribuyendo con la productividad de la organización y el bienestar laboral.

Cabe resaltar que la mejora continua está fundamentada en seguir aplicando las herramientas que se desarrollaron para la entrega, trazabilidad, control y disposición final de los EPP asignados. También es fundamental continuar desarrollando actividades que permitan generar cultura de autocuidado y buen uso de los recursos.

Recomendaciones

La propuesta de mejora continua se fundamenta en seguir aplicando actividades y metodologías que contribuyan al mejoramiento de las herramientas que se desarrollaron para la entrega, trazabilidad, control y disposición final de los EPP asignados. Las charlas de seguridad enfocadas en el autocuidado, sensibilización, uso, almacenamiento y desinfección de los EPP deben ser continuas e innovadoras, teniendo en cuenta que la rotación del personal es continua.

Es importante seguir realizando los seguimientos y análisis que se pueden desarrollar desde el aplicativo solcompras, identificando el personal que es reincidente en la pérdida y mal uso de EPP, generando procesos disciplinarios que incentivan a los colaboradores a dar buen uso de los recursos dispuestos para el desarrollo de sus labores diarias con seguridad. También se hace fundamental identificar la vida útil de cada EPP de acuerdo con el área y actividades, continuando con el seguimiento y control.

De igual manera, se debe continuar desarrollando la mejora en el aplicativo solcompras para reemplazar el mecanismo documental actual utilizado, para dejar constancia de la entrega de cada EPP. Se puede desarrollar un mecanismo de huella dactilar, relacionada con el código asignado a cada persona, por ende, con sus datos básicos. Lo anterior para dejar constancia magnética de los EPP asignados a cada colaborador, dando cumplimiento a la normatividad y facilitando la revisión de datos.

Por último, es importante demostrar el compromiso que tiene la alta dirección frente al SG-SST, generar delegación hacia los coordinadores de las diferentes áreas de la compañía, es fundamental para el desarrollo e implementación del programa de gestión de elementos de protección personal en la empresa ALBATEQ S.A.

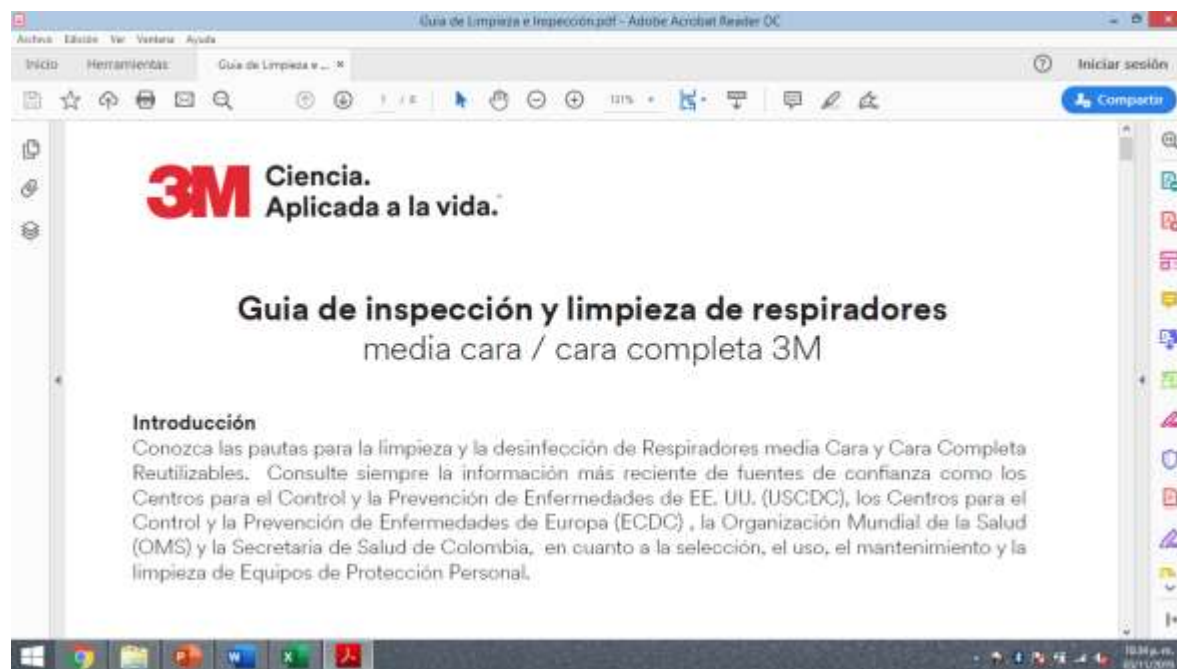
Referencias

- Fajardo, A. (26 de Noviembre de 2016). *Política de seguridad y salud en el trabajo*. Funza, Cundinamarca.
- Fajardo, A. (2016). *Procedimiento manejo de EPP*. Industria manufacturera, Cundinamarca. Funza: versión 0, documento interno Albateq SA. Recuperado el Domingo de Enero de 2019
- Ministerio de trabajo. (31 de Julio de 2014). Decreto 1443 de 2014. *Decreto 1443 de 2014*. Bogota, Colombia.
- Ministerio de trabajo. (26 de Mayo de 2015). Decreto 1072. *Decreto 1072*. Bogota, Bogota.
- Ministerio de trabajo. (17 de Marzo de 2015). Decreto 472 . *Decreto 472*. Bogota, Bogota.
- Nieto, M. (21 de 12 de 2018). Investigaciones de AT. *Investigaciones de AT*. Funza, Funza, Cundinamarca.
- SafetYA, E. (29 de Noviembre de 2018). *SafetYA*. Obtenido de SafetYA: <https://safetya.co/accidentes-de-trabajo-en-colombia-en-cifras-2018/>
- Velandia, L. (2018). *Informe de AT 2018*. Funza: Documento interno Albateq.

Anexos

Anexo 1.

Guía de inspección y limpieza de respiradores media cara / cara completa 3M.



Anexo 2

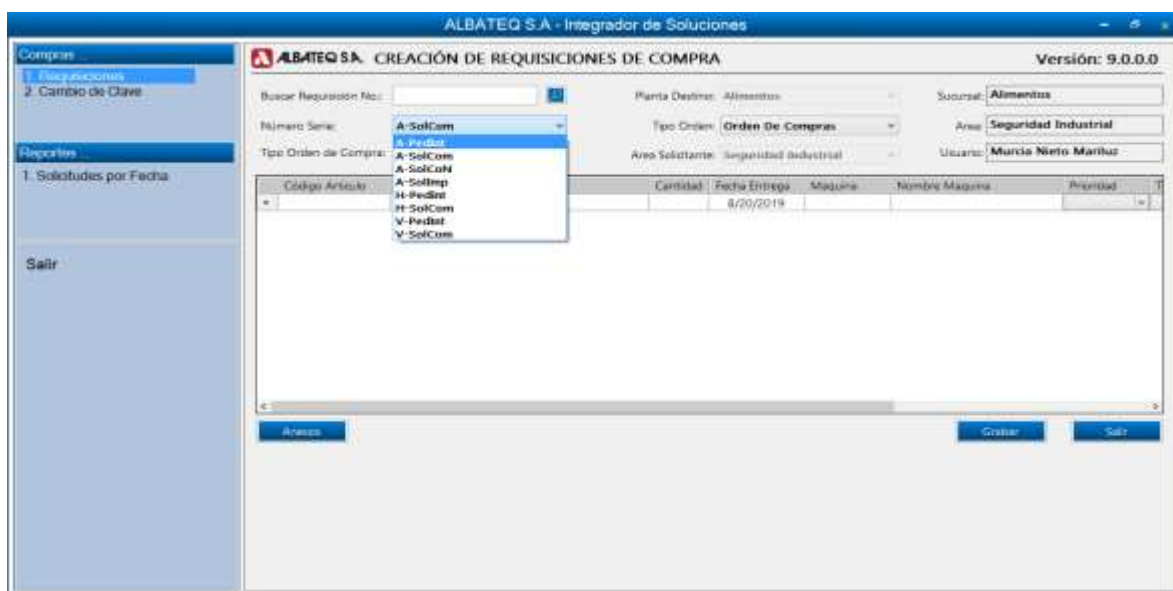
Informe de inspección uso de EPP planta de harinas

INFORME INSPECCIÓN DE EPP PH					
Inspección realizada por: CAMILO GONZALEZ					
Fecha	Turno	Área	Hallazgos	Colaborador	Observaciones
22/01/2019	Día	Producción	El colaborador usa adecuadamente todos sus EPIS	Fernando López	Sin novedad
22/01/2019	Día	Producción	El colaborador usa adecuadamente todos sus EPIS	Juan Carlos Orjuela	Sin novedad
22/01/2019	Día	Producción	El colaborador usa adecuadamente todos sus EPIS	Jhon Madera	Sin novedad

22/01/2019	Día	Producción	El colaborador usa adecuadamente todos sus EPIS	Juan Gutiérrez	Sin novedad
22/01/2019	Día	Producción	El colaborador usa adecuadamente todos sus EPP	Antonio Benavidez	Sin novedad
22/01/2019	Día	Caldera	El colaborador usa adecuadamente todos sus EPP	Zamuel Santamaría	Sin novedad
22/01/2019	Día	Producción	En el momento de realizar la inspección el colaborador no utiliza protector auditivo	Duván Martínez	Se realiza charla de seguridad, se le recuerda el uso de los EPIS obligatorio y se compromete a utilizarlos
22/01/2019	DIA	Producción	En el momento de realizar la inspección el colaborador no usaba su protección respiratoria	Franklin Puentes	Se realiza charla de seguridad, se le recuerda el uso de los EPIS obligatorio y se compromete a utilizarlos
22/01/2019	DIA	Producción	El colaborador usa adecuadamente todos sus EPIS	Wilson Jojoa	Sin novedad

Anexo 3

Aplicativo denominado Solcompras permite realizar seguimiento a la vida útil de los EPP que se están asignado a los colaboradores, al mismo tiempo permite identificar las personas que son reincidentes en solicitar elementos reportados por perdida.



ALBATEQ S.A - Integrador de Soluciones

ALBATEQ SA. CREACIÓN DE REQUISICIONES DE COMPRA Versión: 9.0.0.0

Buscar Requisición No: Partes Destino: Alimentos Sucursal: Alimentos

Área: Seguridad Industrial
 Usuario: Marcia Nieto Marthaz

Maquina: Prioridad:

Grabar Salir

Seleccionar

Buscar: Filtrado por: ID_Proyecto

ID_Proyecto	Nombre Proyecto
0007	Elemento Asso Y Caliente F.H
1074	Elemento De Asso Y Caliente Administracion
1003	Elemento De Asso Y Caliente Produccion
0-1965	Elemento De Asso Y Caliente, Botega M.P. Galois
2728	Gas - Elemento De Produccion
1023	Gaseta Nueva De Produccion
9194-22	Gaseta Nueva Produccion (Herramientas De Asso, Hissas, 'Anipal' Etc) Y Pap.
3030	Servicio De Asso
0128	Servicio De Asso - Planta Matias
1004	Ulla Y Paquetes Produccion

Seleccionar Salir

ALBATEQ S.A - Integrador de Soluciones

ALBATEQ SA. CREACIÓN DE REQUISICIONES DE COMPRA Versión: 9.0.0.0

Buscar Requisición No: Partes Destino: Alimentos Sucursal: Alimentos

Área: Seguridad Industrial
 Usuario: Marcia Nieto Marthaz

Empleado:

Empleado: Empleado

Grabar Salir

Seleccionar

Buscar: Filtrado por: Codigo

Codigo	Nombre
2728	Walter Jose Bustamante Alvarez
1001	Alan Blaney Alvarez Alvarez
1002	Jose Ignac Anallerao Zambiano
1003	Luis Jorge Beltrame Castro
1006	Juan Pablo Chaparro Cardenas
1014	Jose Ignacio Garcia Carrasco
1016	Luis Fernando Guerrero Guzman
1020	Juan Carlos Jaramila Moya
1022	Jose David Riquelme Pineda
1023	Luis Rosendo Ochoa Ocampo
1026	Jose Lucas Puente Delbar
1031	Jose Roby Quintero Ancozabal
1034	John Pedy Suarez Bermudez
1038	Jose Porfirio Suarez Ruiz
1039	Jose Miro Vargas Zaldaranda

Seleccionar Salir

The screenshot shows the homepage of the SIIGA (Sistema Integrado de Información Gerencial) system for ALBATEQ S.A. The browser address bar shows the URL `sapbd/SistemaSI`. The navigation menu includes: Inicio, Reportes para Operativos, Reportes para Directores, Reportes para Gerencia, and Usuario: marluiz.nico@albateq.com. The main content area features the ALBATEQ S.A. logo and the text "SIIGA Sistema Integrado de Información Gerencial ALBATEQ S.A.". Below this, there are three columns of text:

- Próximamente SAP 9.3**: La nueva versión 9.3 de SAP ha sido liberada por nuestro partner Hertsolt Business Technology. En nuestro continuo plan de actualización y mejora de la tecnología muy pronto estaremos instalando esta versión. Preparamos con antelación para que pueda hacer uso eficiente de las nuevas bondades.
- Sistema de Información**: Estamos en el proceso de construir un sistema de información gerencial unificado. Con este proyecto pretendemos construir bodegas de datos departamentales que faciliten la creación de reportes a nivel Operativo, Táctico y Estratégico para apoyar a la organización en la generación de indicadores de gestión.
- Administración del conocimiento**: Con este proyecto pretendemos lograr que cada una de las áreas de la empresa que utilizan SAP desarrollen un protocolo interno para la administración del conocimiento. De tal manera que existan líderes funcionales que repliquen las capacitaciones tanto a nuevos como antiguos.

The screenshot shows the "Reportes para Operativos - General" menu. The browser address bar shows the URL `sapbd/Sistema/areas/reportes/por/fu/fu/su+1/?menu=1`. The navigation menu is the same as in the previous screenshot. The main content area displays a list of report categories:

- SolicitudesPorFecha
- UbicaciónReportes
- ArticulosPorEmpleado
- EmpleadosPorSolicitud
- ArticulosPorEmpleadoGeneral

Numero de Resolución	Código Artículo	Nombre Artículo	Fecha Adquisición	Código Empleado	Nombre Empleado	Comentarios	Cuanto por Adquisición
300007994	90100016	Filtro Alta Eficiencia Ref: 7048 CB	30/03/2018	2461	Rafael Fuentes Gil	detenido	
300007843	90100008	Guante De Hilo	23/03/2018	2461	Rafael Fuentes Gil	detenido	
300007483	90100008	Guante De Hilo	29/07/2018	2461	Rafael Fuentes Gil	pendiente	
300007110	90100021	Bota De Seguridad Negra Con Runtana Talla 42	28/07/2018	2461	Rafael Fuentes Gil	adelanto obtencion - nota	
300006912	90100018	Filtro Alta Eficiencia Ref: 7295 CB	09/07/2018	2461	Rafael Fuentes Gil	detenido	
300006912	90100003	Guante De Seguridad Lenta Transpirante	09/07/2018	2461	Rafael Fuentes Gil	pendiente	
300006909	90100013	Filtro Alta Eficiencia Ref: 7099 CB	28/06/2018	2461	Rafael Fuentes Gil	detenido	
300006899	90100013	Filtro Alta Eficiencia Ref: 7099 CB	28/06/2018	2461	Rafael Fuentes Gil	detenido	
300006888	90100001	Guante De Viburno	28/06/2018	2461	Rafael Fuentes Gil	detenido	
300006888	90100006	Protector Auditivo Tipo Tapan Con Cordon A Long 25 Decibelios	28/06/2018	2461	Rafael Fuentes Gil	pendiente	
300006888	90100010	Guante Kimberly Jackson G40 Talla 8	28/06/2018	2461	Rafael Fuentes Gil	Activada especifica	
300006888	90100018	Filtro Alta Eficiencia Ref: 7099 CB	28/06/2018	2461	Rafael Fuentes Gil	Detenido	
300006812	90100033	Chorro Tipo Filoso Gris Raton Con Logotipo Aluminio Y Bandera Talla 36	27/05/2018	2461	Rafael Fuentes Gil	Detenido por reposición	
300006802	90100006	Chorro Trench L	27/05/2018	2461	Rafael Fuentes Gil	Trabaja en busca 8	
300006888	90100006	Guante De Hilo	21/05/2018	2461	Rafael Fuentes Gil	Detenido	
300004982	90100019	Carro Soldador Talla 36	24/04/2018	2461	Rafael Fuentes Gil	Asignación primera vez	

Anexo 4

Charlas de seguridad

DATOS DEL EVENTO	
Nombre del Evento	Charla de Seguridad
Responsable	Camile Gonzalez
Fecha	28-10-2019
Lugar	Planta Hermanos
Hora Inicio	2:00 pm
Hora Fin	5:00 pm

CONTENIDO	
Temas tratados	
EPP - Acidoacido y lacostero, se recuerda la importancia de tomar decisiones con calma, reportar cualquier situación que ponga en riesgo su integridad y la de los compañeros	

ASISTENTES				
No.	Nombre	Doc. De identificación	Cargo	Firma
1	Miguel Ayala	1069933721	Aux. Calidad	Miguel Ayala
2	Eibar Estremer @.	9.236.802	Operario	Eibar Estremer
3	Morley Bustos	10792625A	Operario	Morley Bustos
4	Elkin Barrios J	7716604	Operario	Elkin Barrios J
5	MARCO ANTONIO ZEPEDA	80772766	Operario	Marco Antonio Zepeda
6	Jhon Alexis Madona	770441910	Operario	Jhon Alexis Madona
7	Andrés Pachón	1073690347	Operario	Andrés Pachón
8	Juan Carlos Urdeda	14566042	Operario	Juan Carlos Urdeda
9	José Noriega	1102119036	Operario	José Noriega
10	Franklin Fuentes	74020482	Operario	Franklin Fuentes
1				

	FORMATO DE ASISTENCIA	Código: FO - HU - 002 Versión: 1 Fecha de Revisión: 28 de abril de 2015
---	------------------------------	--

DATOS DEL EVENTO	
Nombre del Evento	pausas activas y charla de seguridad
Responsable	Waly Sierra
Fecha	29-10-2014
Lugar	Alimentos
Hora Inicio	11:00 pm
Hora Fin	12:30 pm

CONTENIDO	
Temas tratados	
Se realiza pausas activas de agilidad mental y charla de seguridad y uso de los elementos de protección personal.	

ASISTENTES				
No.	Nombre	Doc. De Identificación	Cargo	Firma
1	Osvaldo Leonel Pora	1072162641	Aux. calidad	Osvaldo Pora
2	Diana Marcela Cardenas	1026281223	Analista Calidad	Diana Cardenas
3	John Freddy Prieta Prieta	1093527168	Aux. Calidad	John Prieta
4	Yelva Gomez Acosta	1073251869	Aux. Calidad	Yelva Gomez
5	Luis R. Tobares M.	1006148483	Aux. Calidad	Luis Tobares
6	Waly Sierra V.	102385935	Operario	Waly Sierra
7	José Leonidas H.	1074176316	operario	José Leonidas H.
8	Rafael Bernal	80491589	Supervisor	Rafael Bernal
9	Ayri Castillo	8057911	Desinfectador	Ayri Castillo
10	Paameer H. Busto Pardo	1079410020	Desinfectador	Paameer Busto
11	Juan Carlos Valencia	3109762	Supervisor	Juan Carlos Valencia
12	Luis Rodriguez	71365436	operario	Luis Rodriguez
13	Edilberto Blandillo	7050692784	Operario	Edilberto Blandillo
14	MARIO TIRADO S.	3137416	control p t	Mario Tirado

DATOS DEL EVENTO	
Nombre del Evento	Charla de seguridad
Responsable	José González
Fecha	14/03/2019
Lugar	Alimentos
Hora Inicio	10:00 pm
Hora Fin	10:15 pm

CONTENIDO	
Temas tratados	
Charla de seguridad sobre Condiciones inseguras, importancia de reportar los factores que ponen en riesgo la vida e integridad física de las celebraciones	

ASISTENTES				
No.	Nombre	Doc. De identificación	Cargo	Firma
1.	Oscar Paternina	7.069497494	Operario	
2.	Breiner Martinez	1052983381	Operario	
3.	Christian Comilo Horguez	107199820	Operario	
4.	Leonardo Pallen C	1053604056	Operario p	
5.	Carlos Eduardo H	7.131.110.682	Operario P.	Carlos, Feliciano
6.	Andy Yohany Mantilla M	1071804908	Operario plantar	Andy Yohany Mantilla M
7.	Sebastian Felipe Pacheco	1070978546	Operario	
8.	MISCOES HERNANDEZ	1070978546	OPERARIO	
9.	ELKIN PEDRAZA	1070963561	OP. MONTACARGA	
10.	Fidelin Borrero	1099208251	OPERARIO	
11.	Anhies Gomez	11366060	Operario	Anhies
12.	José R. Araya	1073158751	Operario	José R. Araya
13.	Eduardo Arias	1003502481	Operario	Eduardo Arias
14.	Yelson Javier Yucunaj	107908105	Operario	
15.	OCTAVIO REINALD GELPUD	94283706	Operario	
16.	Emiliano Triana	106411368	Operario	
17.	Edwin Ernesto Castro Vargas	107441698	Operario	Edwin Ernesto Castro
18.	Orthon Steven Gomez Volz	1073259154	Operario	Orthon Gomez
19.	Janclosse Hoyas	1030580295	Operario	

		FORMATO DE ASISTENCIA	Código: FO - HU - 002 Versión: 1 Fecha de Revisión: 28 de abril de 2015	
DATOS DEL EVENTO				
Nombre del Evento	Choila de Seguridad.			
Responsable	Lorena Hernandez			
Fecha	20-03-19			
Lugar	Hornos - Dia.			
Hora Inicio	8:00 am.	Hora Fin	2:00 pm.	
CONTENIDO				
Temas tratados				
Se realiza charla de seguridad de equipos de protección respiratoria.				
ASISTENTES				
No.	Nombre	Doc. De identificación	Cargo	Firma
1	Walterio Huanque	10306379	ASISTEC.	
2	Coar Bocales	107865122	Inv. Soperic	
3	Jos. Alberto Vargas	7437200	Dirigente	Jos. Vargas
4	Diego Vargas	1073249356	Producción	Diego Vargas
5	Emly D. Sanchez	1098800338	Trg. civil	Emly D.
6	Juan Gutierrez	3190147	Operario	Juan Gutierrez
7	Juan Roberto	80665709	Soldador	Juan Roberto
8	Harley Gonzalez	80874810	Soldador	Harley G.
9	Edy P. Torres	80577378	As. Electrico	Edy P.
10	Andrey Jonchca	1093504151	As. Brava	Andrey
1	Yonatan Davila	1072026611	Operario	Yonatan
2	Elkin Barrios J.	7716.604	Operario	Elkin Barrios
3	DORAN GALLO	1069728999	Electromecanico	Doran Gallo
4	Wilson Jota	80014785	Operario	Wilson Jota
5	SAMUEL SANTAMARIA	96193139	OPERARIO	Samuel
6	Juan Carlos Ospina	11566072	Operario	Juan Carlos
7	Jos. Jose Estipino	80013092	Operario	Jos. Jose
8	Juan Estremer O.	9236.807	Operario	Juan Estremer





