

# MOTIVOS DE ROTACIÓN EN LAS MIPYMES DE BOGOTÁ

Esta encuesta es de carácter educativa, que tiene como fin identificar las causales de rotación de los millenials en las mipymes de la ciudad de Bogotá

A continuación encontrará una serie de preguntas que es necesario responder de manera clara, sincera y detallada, ya que su objetivo es reunir información pertinente sobre los motivos por los cuales las personas renuncian a su trabajo.

Los datos registrados en este documento se manejaran de una manera profesional, ética, confidencial y solo serán utilizados con fines académicos; por tanto, ninguna persona podrá tener acceso a esta información sin su autorización por escrito. Ley 1273 de 2012

**\*Obligatorio**

## 1. Correo \*

---

## 2. Nombres \*

Por favor registre nombres completos (Nombres y Apellidos)

---

---

---

---

---

## 3. Edad \*

Numero de años ya cumplidos

---

## 4. Género \*

*Marca solo un óvalo.*

Femenino

Masculino

Otro: \_\_\_\_\_

## 5. Ciudad donde Vive? \*

---

---

---

---

---

## 6. Ciudad donde Trabaja o última ciudad donde trabajó? \*

---

## 7. Se encuentra trabajando actualmente? \*

*Marca solo un óvalo.*

Sí

No

8. La compañía donde trabaja o la última donde trabajó tiene menos de 200 empleados? \*

Marca solo un óvalo.

Sí

No

9. En su trabajo se siente o se sintió: \*

Por favor conteste la totalidad de las opciones

Selecciona todos los que correspondan.

	SI	NO
Valorado por su jefe inmediato	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
En constante capacitación	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
El trabajo cumple o cumplió con las expectativas del cargo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Con oportunidades de crecimiento o ascenso	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Cuenta o contaba con las herramientas necesarias para desarrollar las tareas (inducción, equipo computo, etc)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
En un adecuado ambiente laboral	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Recompensado adecuadamente por su labor (salario)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Que aportó sus conocimientos y experiencia	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Las condiciones de trabajo eran o son adecuadas en cuanto a instalaciones físicas y equipo (infraestructura)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
La empresa cuenta o contaba con un plan de incentivos o beneficios	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

10. Cuales serian los motivos por los cuales usted renunció o renunciaría a su trabajo de manera voluntaria: \*

Conteste con una o varias opciones

*Selecciona todos los que correspondan.*

- Ambiente Laboral
- Estilo de dirección
- Mejor salario
- Oportunidades de crecimiento y desarrollo profesional
- Mejor posicionamiento y/o reconocimiento de la nueva empresa
- Traslado de Ciudad
- Estudios
- Horarios
- Salud
- Familiares

11. Al momento de retirarse en su ultimo empleo le realizaron entrevista de retiro? \*

*Marca solo un óvalo.*

- SI
- No

12. Por que considera que es importante para una compañía realizar el proceso de la entrevista de retiro ? \*

Seleccione una o varias opciones

*Selecciona todos los que correspondan.*

- Disminuir la rotación de personal y evitar retiros a futuro
- Tomar planes de acción y mejora continua en los procesos
- Hacer planes de retención que promuevan la permanencia del personal
- Conocer la verdadera razón de retiro

Gracias por su tiempo, el aporte realizado es importante para la presente investigación.

---

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios